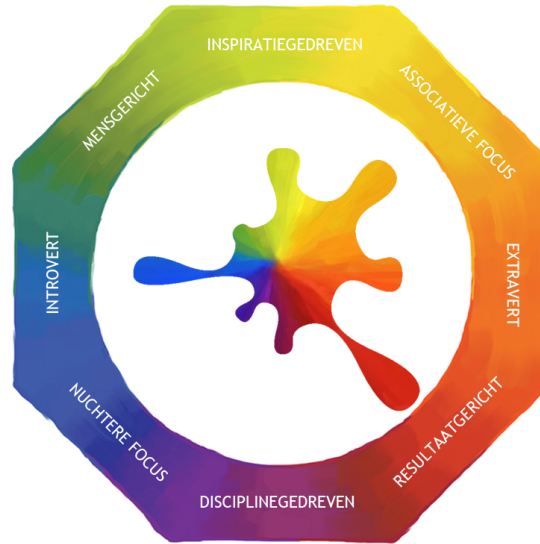


**Basiskenmerken:**

Deze persoon is een sterke abstracte denker die complexe problemen kan begrijpen en interpreteren. Zij zijn bovendien in staat om een sterke rationale analyse te maken van een situatie en kunnen duidelijkheid brengen in een discussie door te focussen op de logica.

**Werkstijl:**

Deze persoon is erg competitiegericht en werkt met veel gedrevenheid en ambitie om beter te presteren dan de concurrentie. Zij blijven ook kalm in crisissituaties en houden gevoelens onder controle.



**Geschikt voor een rol die omvat of vereist:**

	1	2	3	4	5	
Flexibel omgaan met veranderingen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	1 Vraagt redelijk grote inspanning
Onderzoekend en leergierig zijn	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
Strategieën ontwerpen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	2 Vraagt enige inspanning
Creativiteit bevorderen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
Presteren onder druk	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	3 Vraagt nauwelijks inspanning
Enthousiasmeren en stimuleren	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Bepalen van de koers	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	4 Vraagt geen inspanning
Doelgericht betogen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
Nastreven en bereiken van doelen	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	5 Vraagt totaal geen inspanning
Plannen en organiseren	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Verantwoordelijkheid nemen	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Informatie verzamelen en analyseren	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Ondersteunen van anderen	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Coachen en ontwikkelen van anderen	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Samen werken	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Relationeel scherpzinnig zijn	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

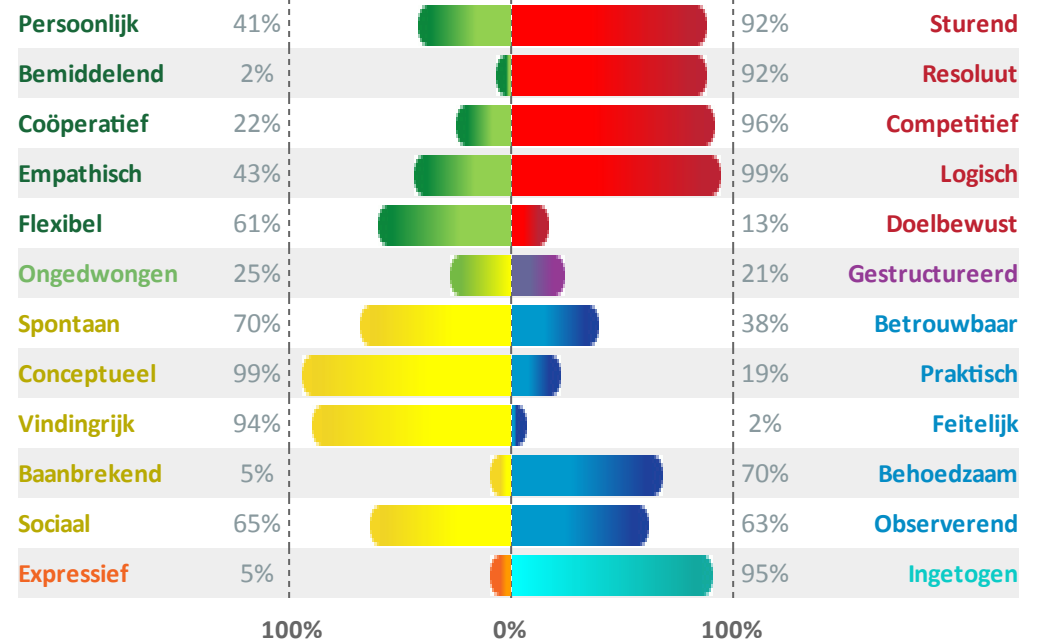
Geschiktheid van kandidaat

**Advies aan de kandidaat:**

De kandidaat zo voordeel kunnen halen uit het gebruik van meer concreet bewijs om zijn standpunt in een betoog te staven.

**Hoofdvragen:**

- Op welke manieren zou je het niveau van je oog voor detail kunnen verbeteren?
- Wanneer zou het sluiten van een compromis een betere methode zijn om tot een oplossing te komen?
- Op welke manier zou open staan voor verandering je kunnen helpen in je werk?
- Hoe zou jij je enthousiasme op een meer zichtbare manier kunnen overbrengen op anderen?
- In welke situaties leg je te veel nadruk op je competitieve geest?



De bovenstaande balkjes zijn gebaseerd op een combinatie van de scores op de Instinctieve en Dagelijkse Persona