

Chris Sample

Beratung und Moderation durch Sample
Practitioner





A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Stewart Desson'.

-Stewart Desson,

Lumina Learning CEO

In der heutigen Welt voller Turbulenzen behindern tägliche Herausforderungen und Unsicherheiten unseren Weg zum Erfolg, was zur Folge hat, dass Führung sich nicht mehr nur auf die Vorstandsetagen mit leistungsfähigen Führungskräften und Politikern beschränkt. Mehr denn je hängt der gemeinsame Erfolg von Unternehmen und Teams von der Nutzbarmachung unterschiedlichster Qualitäten ab, die bei jedem Einzelnen einzigartig sind. Das Lumina Leader Portrait ist ein mächtiges Werkzeug, welches von Lumina Learning entwickelt wurde, um Ihnen und Ihrem Unternehmen dabei zu helfen, genau das nutzbar zu machen, worin sich die Art Ihrer Führung von anderen abhebt.

Wir hoffen, dass die Entdeckung Ihres Portraits Ihnen sowohl Spaß als auch aufschlussreiche Erfahrungen vermitteln wird.

Inhaltsverzeichnis

Einführung

Über Führungsstile	05
Ihr Portrait	06
Glossar: Wie Sie Ihr Lumina Leader Portrait lesen	07
Lumina Leader Führungsstile-Modell	08
Führen mit Vision	09
Führen durch Menschen	10
Führen mit Tatkraft	11
Führen für Ergebnisse	12

Überblick

Übersicht über Ihre Führungsqualitäten	13
Übersicht über Ihre Führungsfelder	14
Stern-Grafik Ihrer effektiven Führungsqualitäten	15
Stern-Grafik Ihrer übertriebenen Führungsqualitäten	16
Wortwolke ihrer effektiven Führungsqualitäten	17

Analyse der Führungsqualitäten

Führen für Ergebnisse	18
Führen durch Menschen	22
Führen mit Vision	26
Führen mit Tatkraft	30

Zusätzliche Auswertung

Effektiver Einsatz von Führungsqualitäten	34
Übertriebener Einsatz von Führungsqualitäten	35

Referenzen

Einführung in die 16 Führungsqualitäten	36
---	----

Inhaltsverzeichnis

Ihr Kommentar

Ihr Kommentar	40
---------------------	----

Analyse jeder gestellten Frage

Leidenschaft für das Lernen	41
Inspiziert und energetisiert andere	42
Strategisches Denken	43
Vorreiter für Innovation	44
Strebt nach Herausragendem	45
Gibt eine klare Richtung vor	46
Tatkraft und Entschlossenheit	47
Zielführende Argumentation	48
Planen und Umsetzen	49
Nimmt sich und andere in die Verantwortung	50
Datenerfassung und Analyse	51
Gelassen unter Druck	52
Integrität und Vertrauen	53
Coacht und entwickelt andere	54
Zwischenmenschlich einfühlsam	55
Partnerschaftlich	56
Rückseite des Portraits	57

Über Führungsstile

Eine Führungskraft zu werden, ist ein Synonym für die Entdeckung des eigenen Selbst. Es ist genau so einfach und es ist genauso so schwer. - Warren G. Bennis

Heute ist "Leadership" selbst zu einer Industrie geworden, da die Unternehmen Vorteile darin entdeckt haben, Individuen auf allen Ebenen zu fördern und zu entwickeln, um sie zu effektiven und verantwortungsvollen Führungskräften zu machen und sie zu ermutigen, verlässlich und selbstverantwortlich alle Möglichkeiten auszuschöpfen, sowie Probleme zu identifizieren und Lösungen anzubieten. Aber was genau ist Führung? Alle sind sich über ihre Wichtigkeit einig, aber selten über Ihre Definition.

Wir glauben, dass der Schritt in die Rolle einer Führungskraft ein Akt der Selbstverwirklichung ist und keine Meisterschaft über organisatorische Abläufe bedeutet; eher eine Forschungsreise zu den Erwartungen an sie, als einfach nur zu verstehen, an was sie arbeiten.

Führung in all ihren Formen kann wachsen und im Laufe der Zeit verfeinert werden. Manche Menschen führen mit dem Herzen und mit einem natürlichen Bekenntnis für Grundwerte. Diese Personen führen nicht nur durch gutes Beispiel, sie führen indem sie ihr Leben in einer Weise leben, die authentisch und prinzipientreu ist. Andere führen sich zuerst selbst. Sie haben ein hohes Maß an Disziplin und Tatkraft, wodurch sie Klarheit und Ausrichtung entwickeln, was ihnen wiederum die Möglichkeit gibt, ihre Effektivität zu steigern.

Sie können erkennbare und messbare Prozesse lehren, wie man Menschen in bessere Manager verwandelt. Jedoch können Sie jemanden nicht einfach beibringen, eine bessere Führungskraft zu sein, weil echte Führungsqualität zwischen der Selbsterkenntnis und dem Verständnis für die Umstände entspringt. Es geht genau darum, wie Sie dem höheren Interesse einer Gemeinschaft oder eines Unternehmens dienen können.

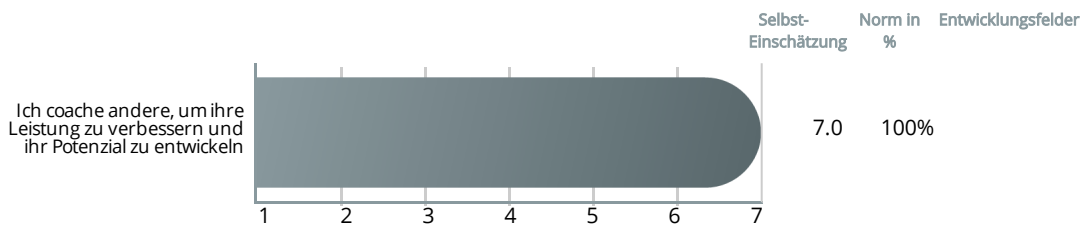
Das Lumina Leadership Modell wurde mit dem Ziel geschaffen, Ihnen dabei zu helfen, die verschiedenen Komponenten Ihres eigenen, individuellen Führungsstils zu verstehen, indem die unterschiedliche Art und Weise aufgezeigt wird, wie Sie mit Ihrer Arbeitsumgebung interagieren.

Ihr Portrait

Die Absicht Ihres Lumina Leader Portraits ist nicht, Sie in Ihrem Führungsstil zu kategorisieren. Vielmehr ist das Portrait dafür geschaffen, um Ihnen Hinweise auf die positive Wirkung Ihrer unterschiedlichen Eigenschaften zu geben, die Sie besitzen und ausdrücken. Unser Lumina Leader Führungskräfte-Modell kombiniert neueste Forschung und Lehre über Führung mit dem Erfahrungsschatz an psychometrischem Wissen von Lumina Learning. Dieses Portrait wurde mit humanistischer Hand gezeichnet, aber auch mit einer konsequenten Ausrichtung auf praktische Ergebnisse.

Jeder hat seinen eigenen Führungsstil und dieser Fragebogen erforscht, wie Sie am besten Ihre einzigartigen Stärken nutzen können, um Ihre Führungsqualitäten zu vertiefen. Oft ist es keine einzelne Eigenschaft, die eine Führungskraft großartig macht - es ist in der Regel eine Kombination von Eigenschaften, durch Praxis und Erfahrung verfeinert, die jemanden aus der Masse herausragen lassen. In diesem Portrait erfahren Sie, wie Sie Ihr Repertoire an Fähigkeiten erweitern und entwickeln können, auf dem Weg zu einer herausragenden Führungskraft in Ihrem Unternehmen.

Glossar: Wie Sie Ihr Lumina Leader Portrait lesen



1 - Trifft überhaupt nicht zu 2 - Trifft nicht zu 3 - Trifft eher nicht zu 4 - Unentschieden
 5 - Trifft eher zu 6 - Trifft zu 7 - Trifft voll zu

Selbsteinschätzung

Ihre Punktzahl von 7 nach Selbsteinschätzung, ohne Bezug zu einer Normgruppe

Normgruppe in %

Ihre Punktzahl nach Selbsteinschätzung als Prozentsatz im Verhältnis zu anderen Führungskräften in der maßgeblichen Lumina-Datenbank

Rangfolge

Ihre Selbsteinschätzung im Vergleich zu anderen Führungskräften in Ihrem Projekt

Entwicklungsfelder

Die Flagge zeigt Bereiche für persönliches Wachstum an, mit der Anzahl, wie oft andere Bewerter die Frage, die Kompetenz oder das Entwicklungsfeld markiert haben.

Im Portrait wird die folgende Terminologie verwendet:

Eigenschaft: Eine Reihe von Eigenschaften, die Ihr Verhalten und Ihre Gedankenabläufe in der Führung darstellen.

Führungsbereich: Eine Reihe von Führungsqualitäten, die zusammen gruppiert werden, um einen bestimmten Führungsstil zu bilden.

Normgruppe in % – Normative Daten werden aus einer repräsentativen Stichprobe der Bevölkerung gebildet: Normen sind Werte, die für eine Gruppe repräsentativ sind und die als Referenz für später erhobene Daten dienen können. Normative Daten vermitteln ein Gefühl für die Verteilung oder Prävalenz einer Eigenschaft, wie diese in der Gesamtbevölkerung ermittelt wurde. Indem man normative Daten erhebt, bilden sich verschiedene Leistungsebenen im Test heraus und ungefähre Einschätzungen aus dem Test können mit einem einheitlichen Maßstab verglichen werden.

Übertrieben: Dieser Begriff wird verwendet, um übertriebene Eigenschaften zu beschreiben, die Sie als Führungskraft unter Stress oder hohem Druck zeigen.

Lumina Leader Führungsstile-Modell



Oben sehen Sie die bildliche Darstellung des Lumina Leader Führungsstile-Modells und seine vier Führungsfelder, die vier verschiedene Arten von Führung anzeigen – Führen mit Vision, Führen mit Tatkraft, Führen durch Menschen, Führen für Ergebnisse. In jedem dieser Bereiche gibt es vier Führungsqualitäten. Auf den folgenden vier Seiten wird jedes Führungsfeld und seine vier Qualitäten vorgestellt.

Führen mit Vision



Führen mit Vision

Eine Führungskraft ist jemand, der den Weg kennt, den Weg geht und den Weg zeigt.
- John C. Maxwell

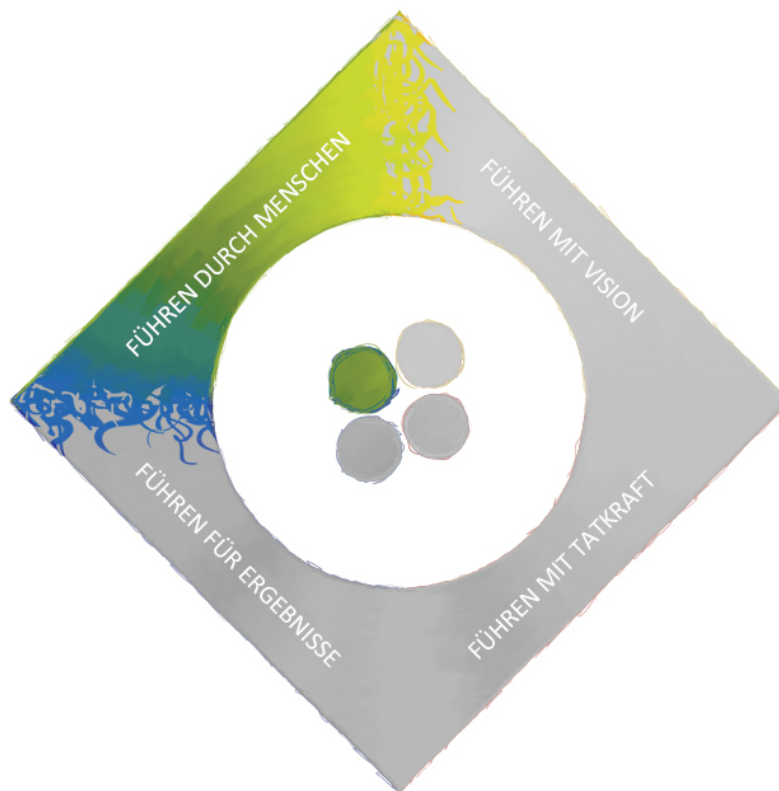
Führungskräfte mit großen Visionen können zu großartigen Ergebnissen inspirieren. Sie versuchen ständig zu wachsen und Ideen auszutauschen und motivieren die Menschen in ihrer Umgebung, das gleiche zu tun. In einem Umfeld, das immer danach strebt, innovativ zu sein, ist dies besonders wichtig. Alle diese Bestandteile spielen eine Schlüsselrolle bei der Entwicklung und für den Erfolg ihrer langfristigen Strategie.

Um in diesem Bereich erfolgreich zu sein, benötigt man die folgenden Eigenschaften:

- Leidenschaft für das Lernen
- Strategisches Denken
- Inspiriert und energetisiert andere
- Vorreiter für Innovation

Für eine genaue Definition aller dieser Qualitäten siehe „Einführung in die 16 Führungsqualitäten“.

Führen durch Menschen



Führen durch Menschen

Verdienen Sie Ihren Erfolg durch Dienst an anderen und nicht auf Kosten von anderen. - H. Jackson Brown Jr.

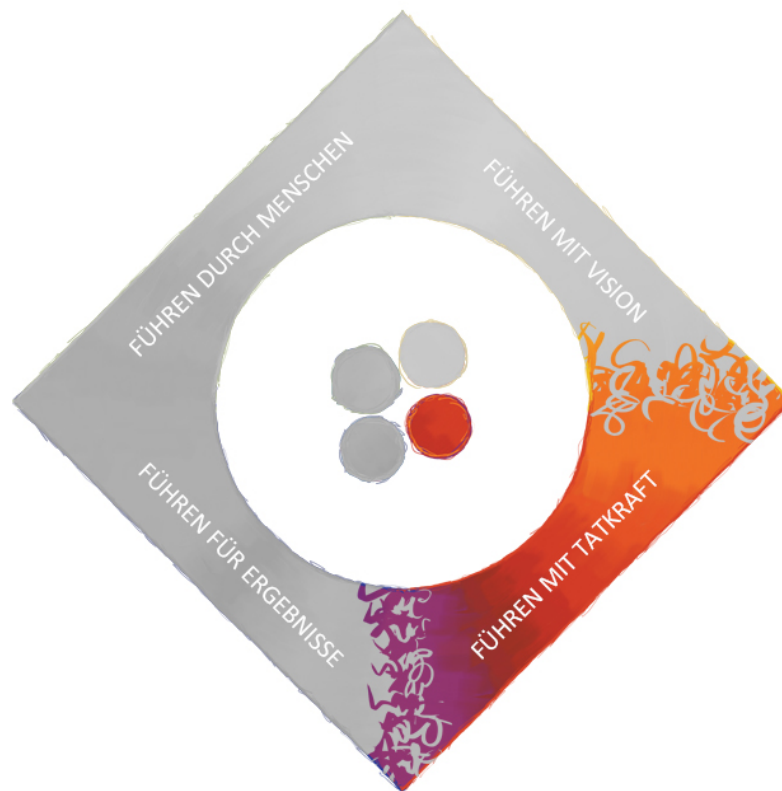
Großartige Führungskräfte brauchen ein tiefes Verständnis für andere Menschen und deren Beziehungen untereinander. Dies hilft ihnen Verbindungen zu schaffen, die auf Vertrauen und Respekt basieren, was zu dauerhaften Beziehungen führt, von denen alle Beteiligten profitieren. Führungskräfte, die Menschen verstehen, können ihre Talente fördern und Bereiche finden, in denen ihre Fähigkeiten noch weiterentwickelt werden können.

Um in diesem Bereich erfolgreich zu sein, benötigt man die folgenden Eigenschaften:

- Coacht und entwickelt andere
- Partnerschaftlichkeit
- Zwischenmenschlich einfühlsam
- Integrität und Vertrauen

Für eine genaue Definition aller dieser Qualitäten siehe „Einführung in die 16 Führungsqualitäten“.

Führen mit Tatkraft



Führen mit Tatkraft

Es ist schwer, einen Menschen zu besiegen, der nie aufgibt. - Babe Ruth

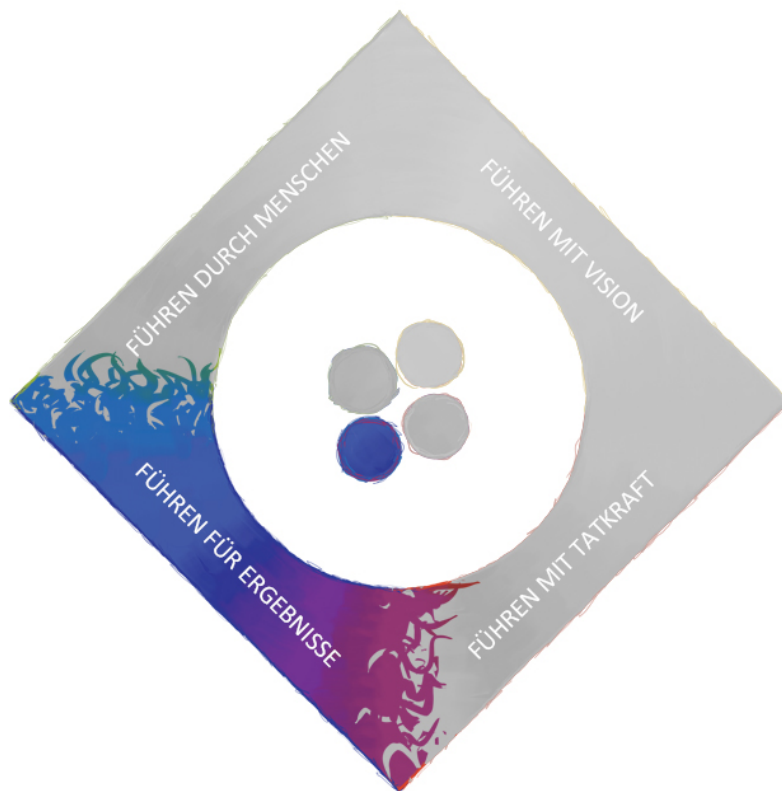
Führungskräfte können immer nur so gut wie ihre Ergebnisse sein. Sie müssen sicherstellen, dass ihre persönlichen Ziele zum Einsatz und zur Zielsetzung ihrer Mitmenschen passen. Führungskräfte müssen daher dafür sorgen, dass jeder bestrebt ist, sein Bestes zu geben. Um dies zu erreichen, stellen sie ihre Führung auf deutliche Kommunikation von Zuständigkeiten sowie klare Vernunft und Logik.

Um in diesem Bereich erfolgreich zu sein, benötigt man die folgenden Eigenschaften:

- Tatkraft und Entschlossenheit
- Zielführende Argumentation
- Gibt eine klare Richtung vor
- Strebt nach Herausragendem

Für eine genaue Definition aller dieser Qualitäten siehe „Einführung in die 16 Führungsqualitäten“.

Führen für Ergebnisse



Führen für Ergebnisse

Der reine Wille zum Sieg ist wertlos, wenn Sie nicht den Willen zur Vorbereitung haben. - Thane Yost

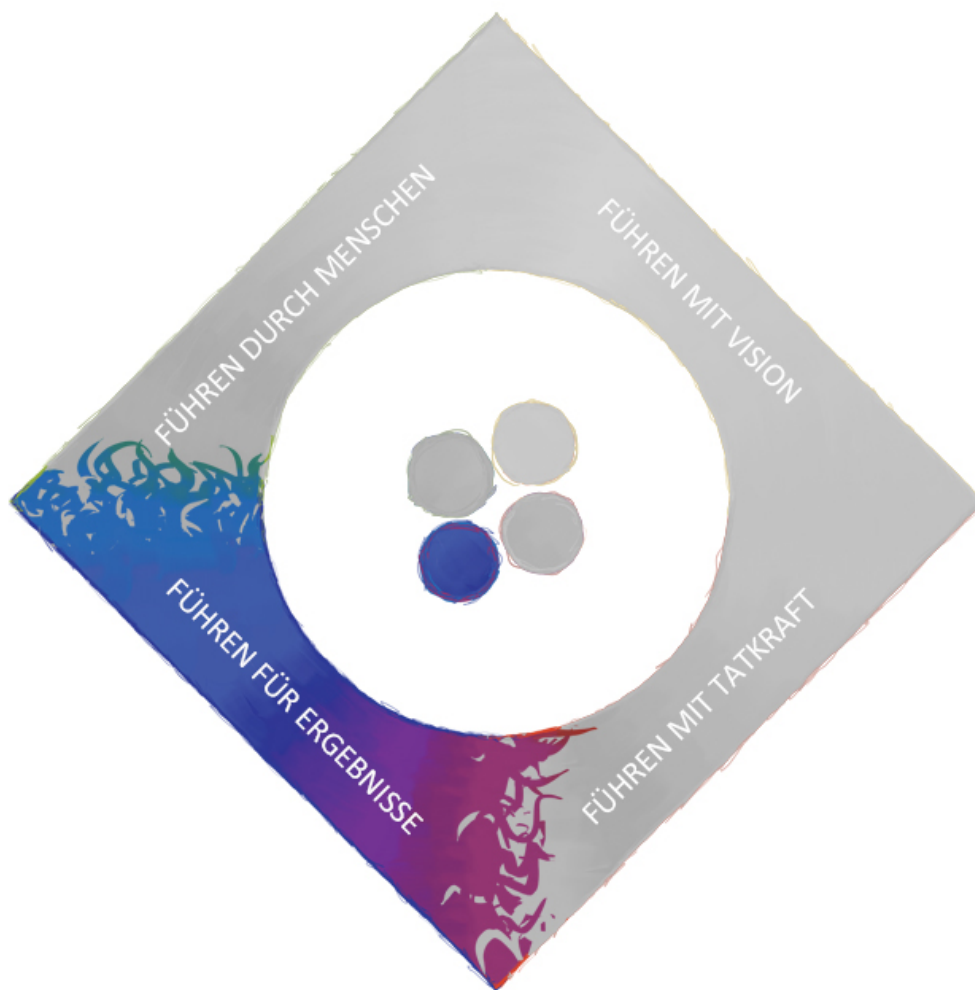
Eine Führungskraft muss das Ergebnis als Hauptanliegen ständig im Blick behalten. Sie müssen erforderliche Strukturen und Abläufe durchsetzen und gleichzeitig die Situation gründlich analysieren, um sicherzustellen, dass ihr Team in der Lage ist, das zu erreichen, was von ihm verlangt wird. Sie erwarten von anderen Hingabe und Disziplin als Antwort auf Ihre detaillierte Planung und umsichtige Führung.

Um in diesem Bereich erfolgreich zu sein, benötigt man die folgenden Eigenschaften:

- Planen und Umsetzen
- Gelassen unter Druck
- Datenerfassung und Analyse
- Nimmt sich und andere in die Verantwortung

Für eine genaue Definition aller dieser Qualitäten siehe „Einführung in die 16 Führungsqualitäten“.

Übersicht über Ihre Führungsqualitäten



Chris Sample

Jedes der vier Führungsfelder stellt einen individuellen Führungsstil auf andere Weise dar, wobei alle gleich wertvoll sind. Ihr persönlicher Führungsstil ist am stärksten geprägt von Führen für Ergebnisse, weil Sie in diesem Feld Ihre höchste Punktzahl erreicht haben. Die Motivation hinter Ihrer Führung ist "auf Anhieb richtig"

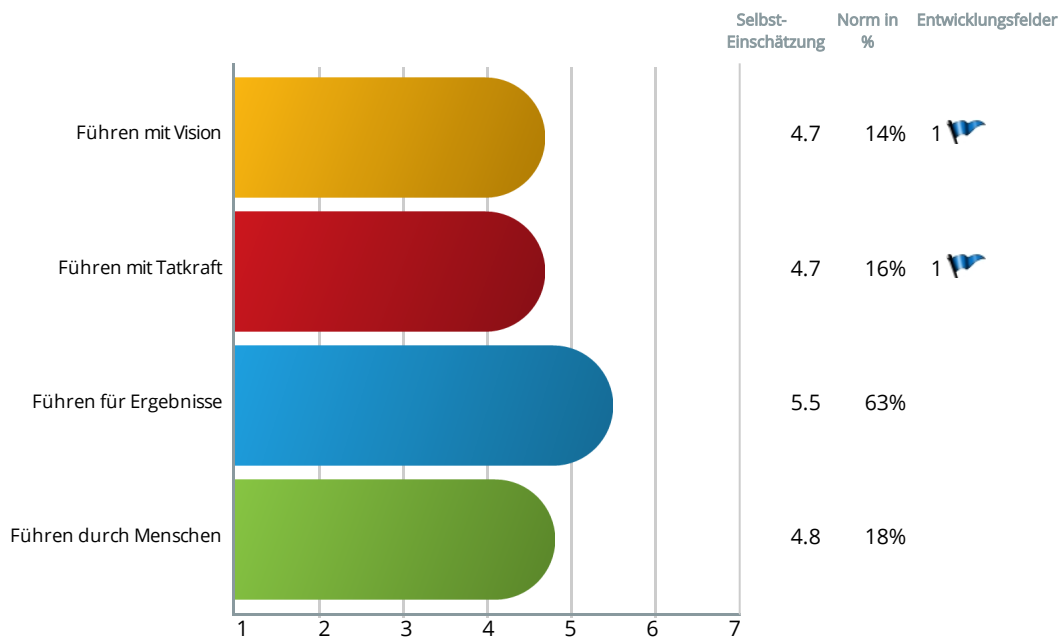
Mehr über Ihre Führungsqualitäten:

- In unsicheren Zeiten erwecken Sie in anderen Gelassenheit, indem Sie den Fokus auf wichtige Fragen gerichtet halten und drastische, potenziell schädliche Entscheidungen vermeiden.
- Sie fördern eine Kultur von Eigenverantwortung im gesamten Unternehmen, indem Sie andere ermutigen, die Initiative zu ergreifen und sich für die Vollendung ihrer Aufgaben verantwortlich zu zeigen; dadurch verbessern Sie die Konzentration und die Produktivität.
- Sie sind ein akribischer Planer, der alle Ideen bis ins kleinste Detail umsetzt und dadurch in anderen Zuversicht und Vertrauen weckt.

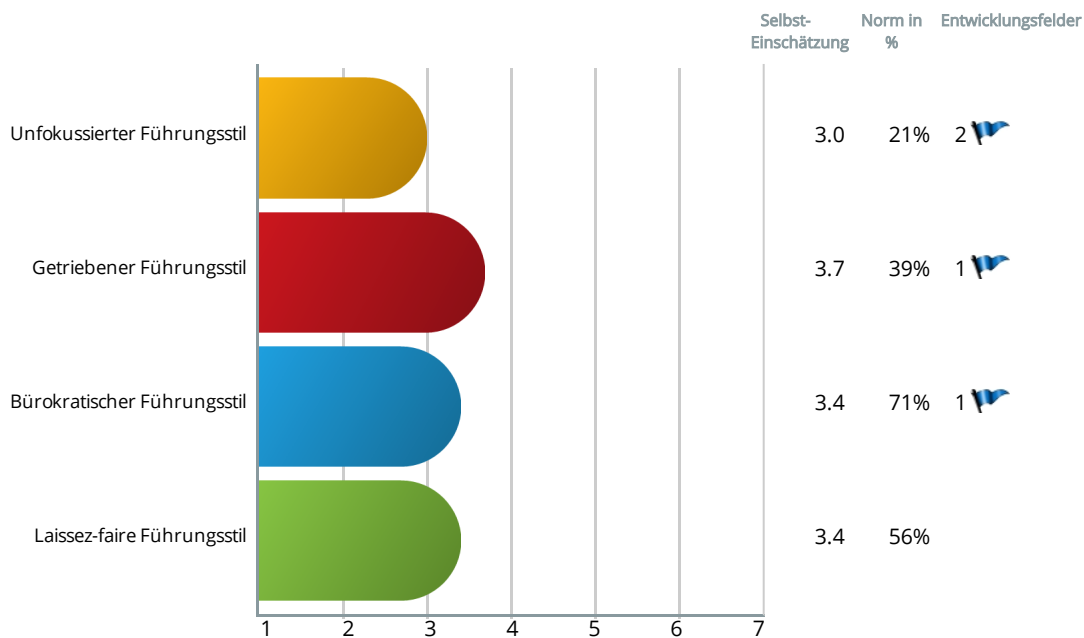
Übersicht über Ihre Führungsfelder

Das folgende Diagramm zeigt Ihren Punktestand auf der Ebene der Führungsfelder.

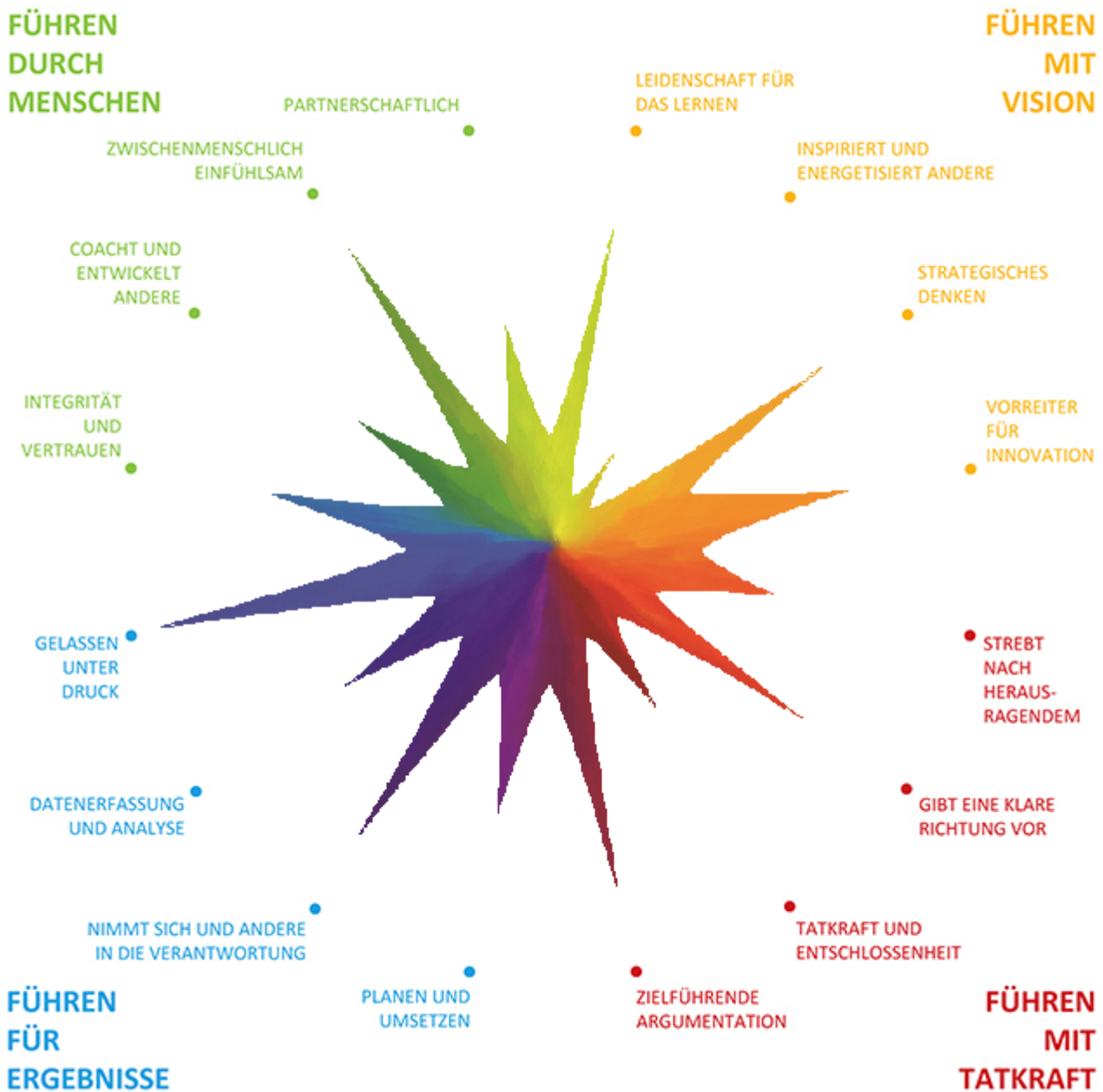
Effektives Verhalten in den Führungsfeldern



Übertriebenes Verhalten in den Führungsfeldern



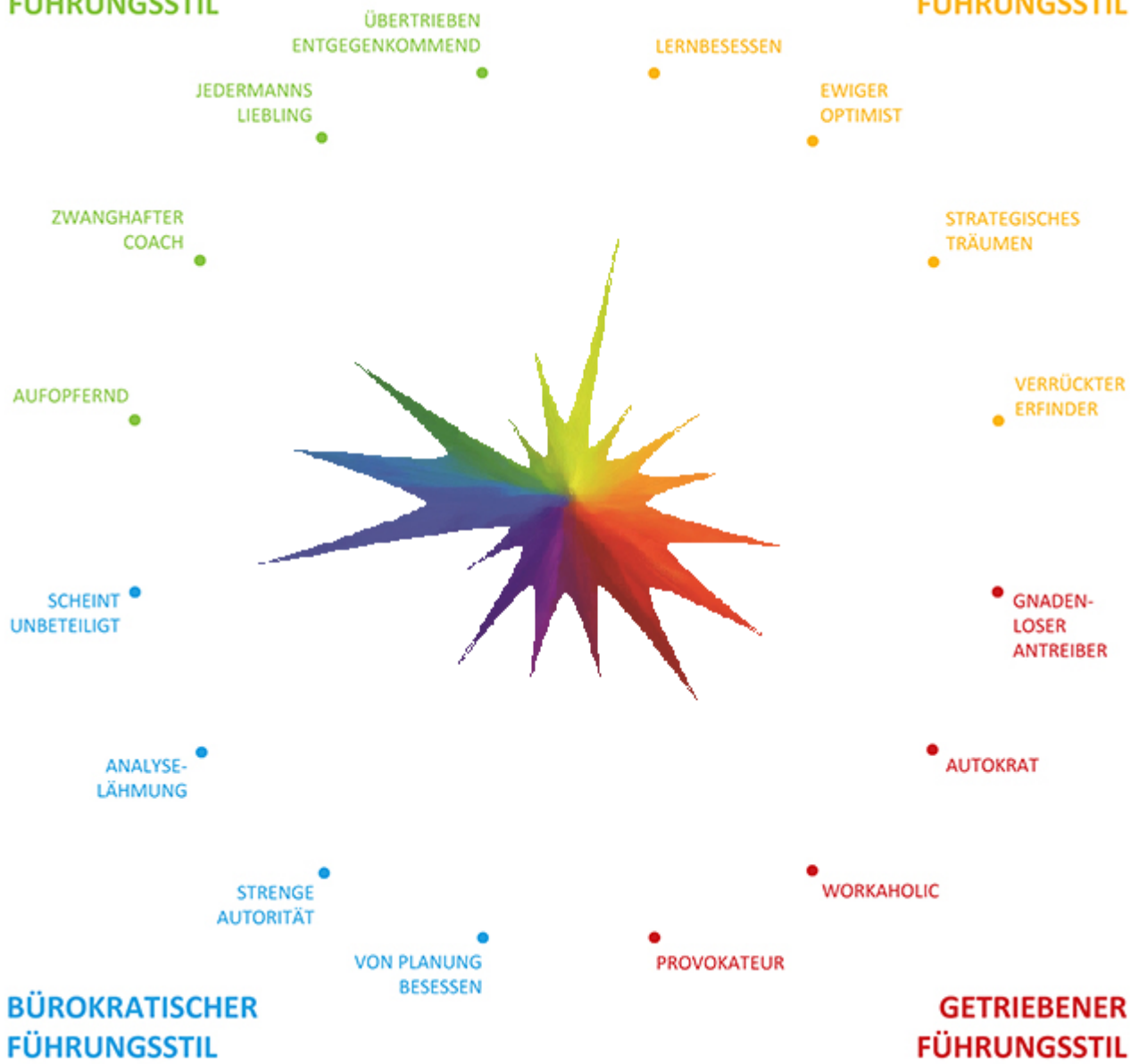
Stern-Grafik Ihrer effektiven Führungsqualitäten



Stern-Grafik Ihrer übertriebenen Führungsqualitäten

LAISSEZ-FAIRE FÜHRUNGSSTIL

UNFOKUSSierter FÜHRUNGSSTIL



BÜROKRATISCHER FÜHRUNGSSTIL

GETRIEBENER FÜHRUNGSSTIL

Wortwolke ihrer effektiven Führungsqualitäten

Wortwolke basierend auf Ihrer Selbsteinschätzung

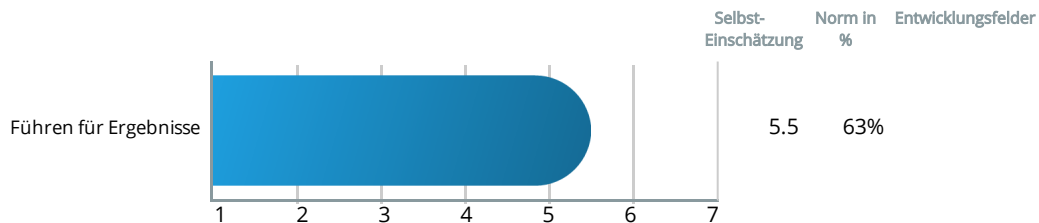


Führen für Ergebnisse

Effektiver Einsatz von Führen für Ergebnisse

Diese Führungskräfte sind zuverlässig und besitzen die nötige Disziplin und Liebe zum Detail, die das Team braucht, um seine Verpflichtungen einhalten zu können. Sie sind sorgfältige Planer und erschaffen Strukturen, die konsistente Ergebnisse sicherstellen und bewahren auch unter hohem Druck einen kühlen Kopf.

Ihre Gesamteffizienz bei Führen für Ergebnisse:



Ihre entscheidenden Stärken:

- Weil Sie die größeren Zusammenhänge im Auge behalten, können Sie angesichts schwieriger Umstände fokussiert bleiben.
- Sie behalten die Kontrolle über Ihre Emotionen, auch wenn das Team unter Druck steht.
- Sie legen Wert auf Objektivität, wenn Sie Ihre Stärken und Schwächen selbst bewerten.

Hier sind einige weitere Ihrer Eigenschaften, die zeigen, dass Sie andere führen können.

- Weil Sie Kampfgeist haben, holen Sie das Beste aus Ihrer Zeit und Ihren Ressourcen, um sicherzustellen, dass Ihr Team nie hinterher hinkt. Wenn Sie Ihre Erwartungen nicht erfüllt haben, fühlen Sie sich, als ob Sie hinterher seien und folgen einem noch strengeren Zeitplan. Durch Ihren Wunsch andere zu übertreffen, sind Sie eine motivierende Führungspersönlichkeit und helfen in Krisenzeiten dem Team, ruhig und konzentriert das Ergebnis zu erreichen.
- Oft befinden Sie sich in der Situation, gewollt oder ungewollt Führungspositionen einzunehmen. Sie besitzen ein starkes Selbstbewusstsein, das verhindert, dass Sie dabei als herablassend oder egoistisch gesehen werden. Während eine weniger umsichtige Führungskraft auf ihrem Weg an die Spitze anderer auf die Füße treten könnte, sind Sie dafür bekannt, elegant aufzusteigen.

Führen für Ergebnisse

Ihre vorgeschlagenen Entwicklungsbereiche:

Während Sie eine Führungskraft sind, die sich der größeren Zusammenhänge bewusst ist, ist es darüber hinaus wichtig, dafür zu sorgen, dass Ihre konzeptionelle Idee auf den aktuellen Prioritäten und praktischen Belangen basiert, indem Sie relevante Daten sammeln und analysieren, um Ihr Verständnis zu ergänzen.

Versuchen Sie während der Planungsphase unkonventionelle und kreative Ideen einzubringen. Diese Ideen werden zur Stärke und Tiefe Ihrer Planung beitragen sowie andere zu eigenen Ideen motivieren. Denken Sie einfallreich über Probleme nach, die bei Ihrem Plan während der Verwirklichung auftreten könnten. So können Sie Probleme voraus ahnen und frühzeitig Lösungsmöglichkeiten erarbeiten.

Hier sind einige weitere Eigenschaften, die Sie entwickeln können, um andere zu führen.

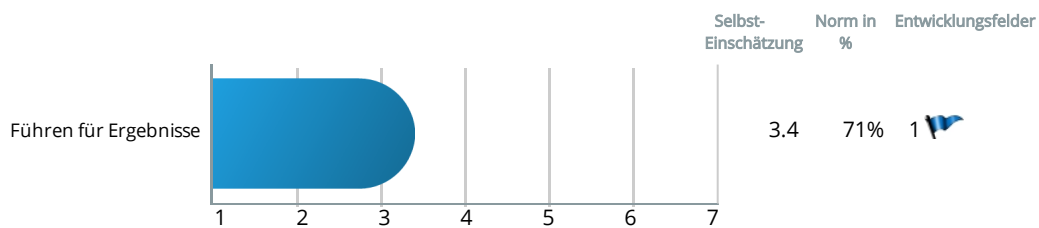
- Verstärken Sie die Logik Ihrer Entscheidungen durch die Analyse relevanter Daten, die Sie zu einem Thema erhoben haben.
- Eine wichtige Methode, um die Nase vorne zu behalten, ist das Sammeln und Analysieren von Informationen aus Ihrem Umfeld.
- Seien Sie offen für neue Möglichkeiten der Datenerhebung und Analyse, wodurch Sie besseren Einblick in die Zusammenhänge bekommen.
- Nutzen Sie Ihre volle Kreativität, um innovativen Pläne und Methoden zu erfinden, die Sie durchziehen können.
- Prüfen Sie beständig die Fortschritte, die Sie und Ihr Team machen, um sicherzustellen, dass Sie fristgerecht arbeiten und sich auf dem richtigen Weg zum Ziel befinden.
- Datensammlung ist ein wichtiger Teil der meisten Projekte und liefert den statistischen Hintergrund, auf den sich viele Argumente stützen. Sie ist oft notwendig für den Projekterfolg, und selbst wenn Sie sie monoton finden, bringt Sie eine Menge Nutzen.
- Unabhängig davon, wie schlecht eine Situation wird, können Sie stets auf Ihren gesunden Menschenverstand vertrauen, um besonnen zu bleiben und den richtigen Handlungspfad einzuschlagen.
- Obwohl Planung nichts ist, was Sie mühelos bewältigen, bringt es durchaus Vorteile, die harte Arbeit für einen guten Plan auf sich zu nehmen. Dies wird Ihnen ermöglichen, in der Zeit zu bleiben und liefert Ihnen Informationen, falls jemand hinter den Zeitplan zurückfällt, so dass Sie ihn unterstützen können.

Führen für Ergebnisse

Mögliche Übertreibungen bei Führen für Ergebnisse

Führungskräfte, die Ergebnisse über alles stellen, können das individuelle Wachstum und die Kreativität der Menschen um sie herum ersticken. Sie können unentschlossen erscheinen, wenn ihnen eine Situation begegnet, in der sie das Gefühl haben, mehr Informationen zu benötigen. Auch können sie zu viel Zeit und Energie mit Planung verbringen, halten dadurch das Team vom Handeln ab und verzögern dadurch den Fortschritt.

Ihre möglichen Übertreibungen bei Führen für Ergebnisse:



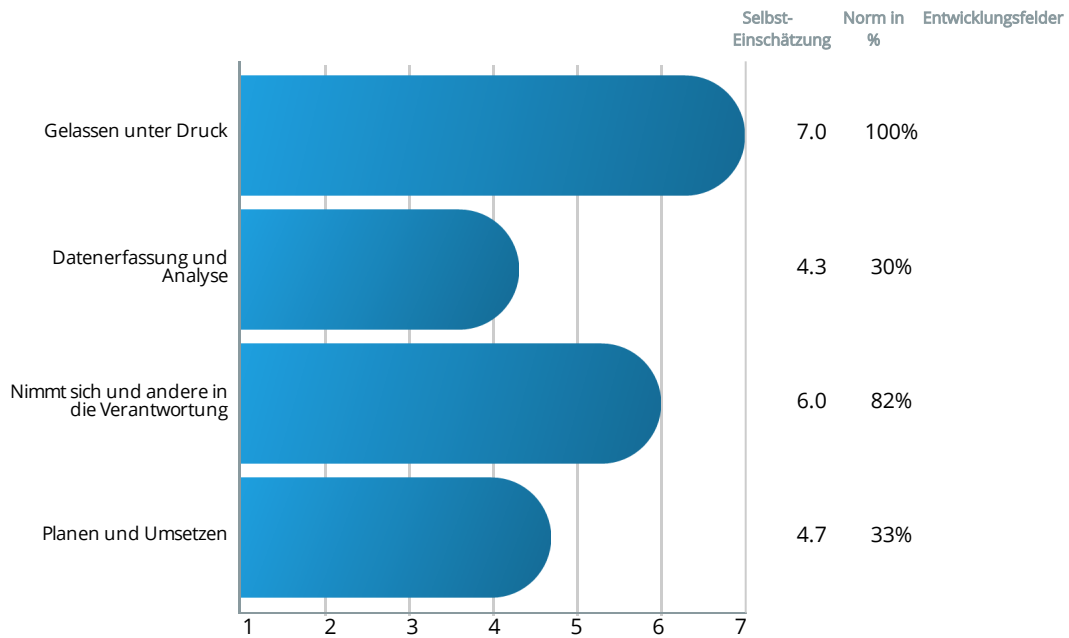
Abschließende Bemerkungen und Empfehlungen zu Ihrer Führung für Ergebnisse

- Lassen Sie nicht zu, dass Ihre persönlichen Wünsche Ihren Zielen in die Quere kommen.
- Wenn Sie sich von Ihrer Intuition leiten lassen, sollten Sie sich vergewissern, dass Ihre Handlungen auch zur Verwirklichung Ihrer Ziele beitragen.
- Nehmen Sie den Fuß vom Gaspedal, wenn die Situation es erfordert, damit Sie über Ihren Fortschritt reflektieren können.
- Sie sollten sich dessen bewusst sein, wann es besser ist, eine weniger offensichtliche Führungsrolle einzunehmen.
- Ihre Visionen können großartig sein und Ihr Wunsch, ihnen gerecht zu werden sogar noch größer, aber die Dinge können nur durch einen Schritt nach dem anderen erreicht werden.
- Sie sind es gewohnt, Ihre Gefühle im Zaum zu halten und andere nicht wissen zu lassen, was Sie denken. Dies kann es für Sie sehr schwer machen, mit anderen eine Verbindung einzugehen, da Sie es nicht gewohnt sind, sich anderen gegenüber zu öffnen.
- Wenn Sie einen Auftrag gründlich überdacht und dann Ihr Wort gegeben haben, ihn zu erfüllen, laufen Sie Gefahr, sich obsessiv dem Zeitmanagement zu widmen, um sicherzustellen, dass Sie Ihre Ziele auch erreichen. Dies kann zu unrealistischen Forderungen an sich selbst und an Ihre Umgebung führen.
- Ihre gesunde Skepsis und natürliche Vorsicht schützen Sie vor übereilten Entscheidungen, können aber auch eine Bürde sein, die Sie am Vorankommen hindert. Indem Sie es ablehnen, bestimmte Wege auszuloten, berauben Sie sich der Möglichkeiten, die diese Ihnen bieten.

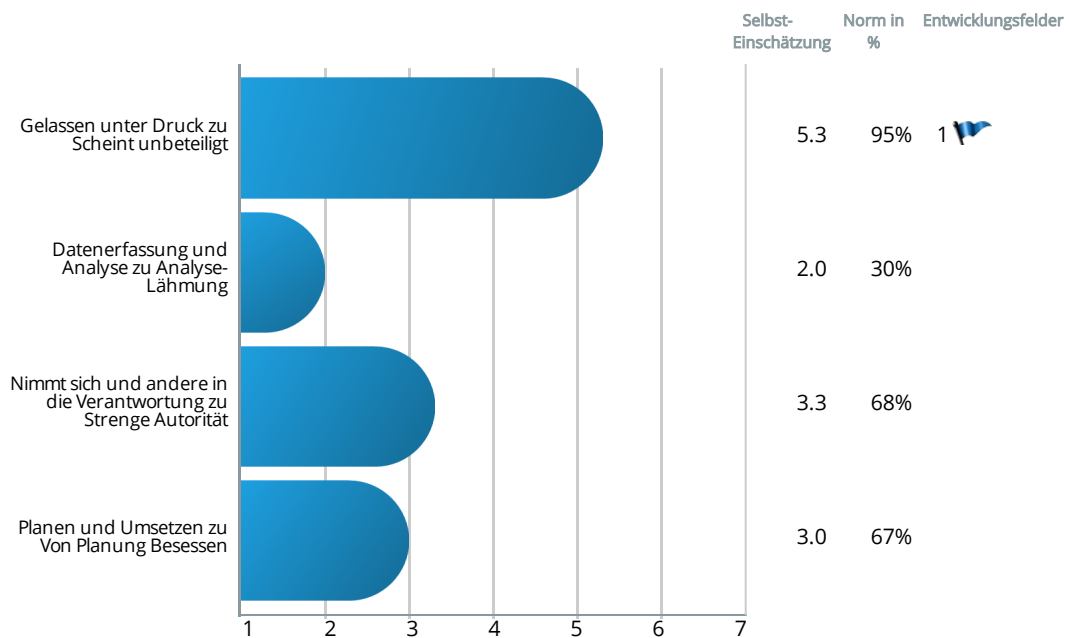
Führen für Ergebnisse

Ihre effektive und Ihre übertriebene Nutzung der vier Qualitäten:

effektiv



übertrieben

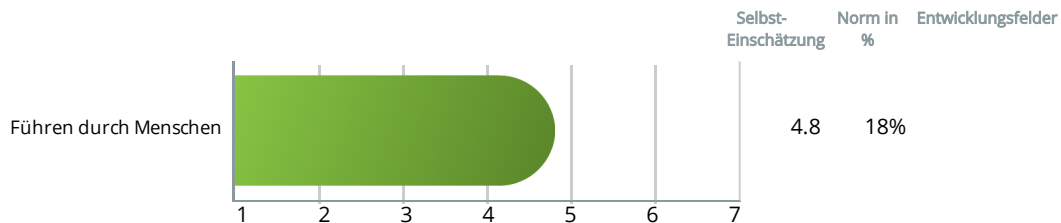


Führen durch Menschen

Effektiver Einsatz von Führen durch Menschen

Eine Führungskraft, die in der Lage ist, andere schnell zu verstehen und mit ihnen in Kontakt zu gehen, kann diese oft positiv beeinflussen, um gemeinsame Ziele zu erreichen. Sie fördern eine Arbeitsumgebung, die auf Vertrauen und gemeinsamen Werten basiert, in der sich jede Person wohl dabei fühlt, Meinungen und Feedback in einer konstruktiven Weise auszutauschen.

Ihre Gesamteffizienz bei Führen durch Menschen



Ihre entscheidenden Stärken:

- Sie zeichnen sich durch klaren Informationsaustausch mit Ihrem Team aus, insbesondere mit schriftlichen Medien.
- Sie fördern Debatten, was die verlässlichsten Ansichten bei allen zutage bringt.
- Sie sind gut darin, Möglichkeiten zu finden, um bei Ihren Kollegen an Glaubwürdigkeit gewinnen.

Hier sind einige weitere Ihrer Eigenschaften, die zeigen, dass Sie andere führen können.

- Es ist wichtig für Sie, ein gründliches Verständnis der langfristigen Ziele und Vorteile eines Vorschlags zu bekommen. Sie betonen diese Ihrem Team gegenüber, wenn Sie die Kernideen präsentieren und ausführen, die einem Projekt zugrunde liegen. Ungeachtet oberflächlicher Unterschiede bieten diese Kernideen, wenn sie ausreichend begründet und Ihrem Team verständlich gemacht wurden, eine gemeinsame Basis für Teamarbeit.
- Ihre Art und Weise ist jederzeit professionell und angemessen; trotzdem stellen Sie sicher, dass anderen bewusst ist, dass dies die Notwendigkeit voller Offenlegung und Ehrlichkeit unterstreicht, wenn Sie sich an Sie wenden. Sie nehmen Versprechen ernst und erwarten, dass andere dies dadurch schätzen, indem sie das Gleiche tun.

Führen durch Menschen

Ihre vorgeschlagenen Entwicklungsbereiche:

Setzen Sie klare Richtlinien für Ihr Team, um die Weiterentwicklung ihrer Fähigkeiten zu fördern. Handeln Sie im Rahmen Ihrer Möglichkeiten, um diejenigen konstruktiv zu kritisieren, die ihre Ziele nicht erfüllen konnten; durch Ihren sicheren Führungsinstinkt sind Sie in der Lage, dies ohne Beleidigung zu tun. Sie könnten feststellen, dass einfach durch anspruchsvolle Zielvorgaben Ihr Team sich entwickelt, während sie danach streben, diese zu erreichen.

Logik ist eines der Mittel, die Sie möglicherweise verwenden können, um ein Team zusammen zu halten. Denken Sie daran, wenn Sie die Dinge in einer einheitlichen und durchdachten Art und Weise präsentieren, können Sie die Menschen über Ihren Plan informieren und wie alle am besten zusammenarbeiten, um ihn zu vollenden. Auf diese Weise können Sie alle vereinen, um gemeinsam und im selben Tempo vorwärts zu kommen.

Hier sind einige weitere Eigenschaften, die Sie entwickeln können, um andere zu führen.

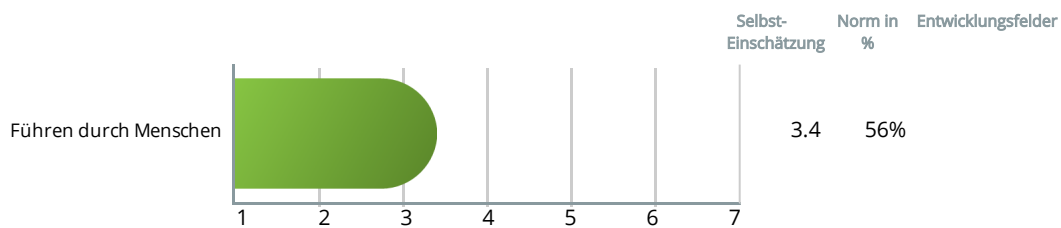
- Denk Sie sich neue Möglichkeiten aus, Team-Mitglieder in ihrer Entwicklung zu unterstützen, wenn sie sich in einer Sackgasse zu befinden scheinen.
- Sie könnten Ihre Fähigkeit, Strukturen in Daten entdecken zu können, dafür anwenden, um die Leistung Ihres Teams im Zeitverlauf zu analysieren und um dann diese Beobachtungen mit ihnen als Feedback zu teilen.
- Richten Sie Ihren Fokus auf Erfolg, um Einzelne innerhalb des Teams herauszufordern, nach langfristiger Selbstentwicklung zu streben.
- Wenn andere Schwierigkeiten haben auf ein gemeinsames Ziel hinzuarbeiten, versichern Sie ihnen, dass sie sich an Sie für eine sachliche Einschätzung wenden können.
- Setzen Sie Ihre Logik zusammen mit Ihren kommunikativen Fähigkeiten ein, um Ihre Ansichten klar zu umreißen, wenn Sie mit vielschichtigen Teams zu tun haben.
- Suchen Sie nach den zugrundeliegenden Ursachen von Stress und Spannung in der Gruppe. Wenn Sie diese früh genug ermitteln, brauchen Sie sich nicht zu befürchten, mit einem voll entbrannten Konflikt fertig werden zu müssen. Dann können Sie persönliche Gespräche mit den Betroffenen führen und den Konflikt im Keim ersticken.
- Wenn die unternehmerischen Richtlinien zu einem Hindernis werden, das Sie am Erreichen Ihrer Ziele hindert, dann sollten Sie diese Richtlinien umgehen. Manchmal ist es wichtiger, etwas umzusetzen als sich über die Verletzung bürokratischer Routinen Sorgen zu machen.
- Ein guter Zuhörer zu sein, ist eine wichtige Fähigkeit, die Sie pflegen und im Gespräch praktizieren sollten. Sie werden wahrscheinlich einige bedenkenswerte Ideen und Meinungen hören, von denen Sie nichts mitbekommen würden, wenn Sie Ihrem Gesprächspartner nicht gut zuhören.

Führen durch Menschen

Mögliche Übertreibungen bei Führen durch Menschen

Wenn Führungskräfte in diesem Bereich übertreiben, kann es passieren, dass sie sich zu sehr mit den persönlichen Problemen anderer befassen. Sie verbringen zu viel Zeit damit sicherzustellen, dass alle glücklich sind, anstatt sich auf das gemeinsame Ziel zu fokussieren. Sie können auch am Ende ihre eigenen Prioritäten aus den Augen verlieren, indem sie ständig versuchen, anderen bei ihren Anliegen zu helfen. Durch ihr hartnäckiges Festhalten an ihren Wertmaßstäben und Aufrichtigkeit gefährden sie ihre eigenen Ziele.

Ihre möglichen Übertreibungen bei Führen durch Menschen:



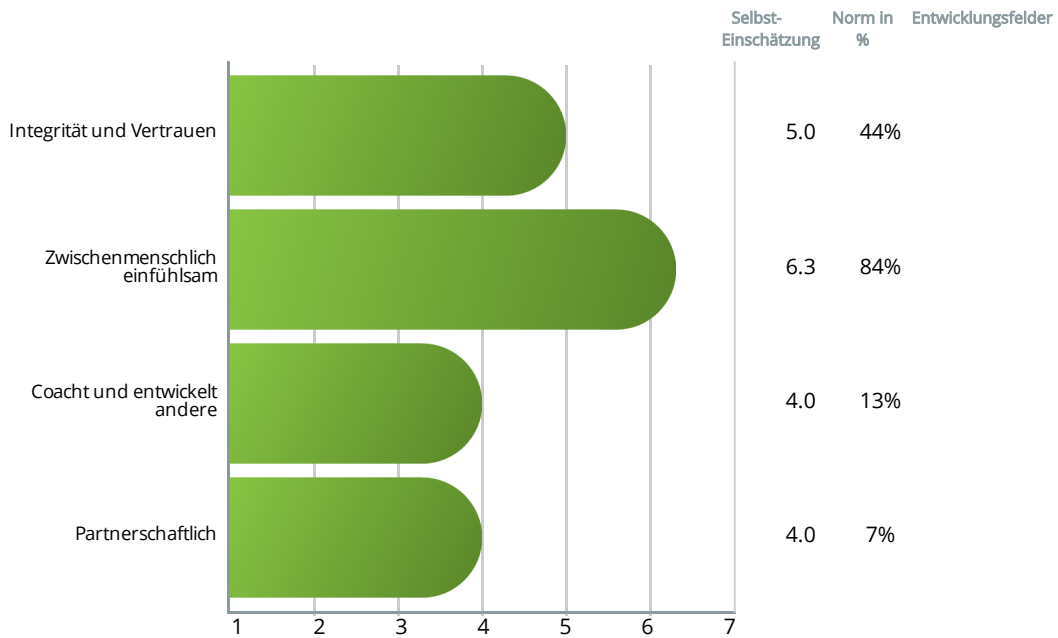
Abschließende Bemerkungen und Empfehlungen zu Ihrer Führung durch Menschen

- Vermeiden Sie es, alles erst in der letzten Minute zu erledigen und sich nur auf einen Impuls durch Ihre Instinkte zu verlassen - Sie und das Team werden letzten Endes ständig hinterher hinken.
- Um leichter Kontakt aufzubauen, können Sie auch einmal nachgeben, auch wenn Sie sich im Recht glauben.
- Das Gegenteil von Integrität ist Manipulation - Sie sollten es vermeiden, arrogant zu sein oder andere herabzuwürdigen, um Ihre eigene Position künstlich aufzublähen.
- Denken Sie daran, die Betonung gleichermaßen auf Risiken oder Chancen zu legen.
- Beachten Sie, dass das Ermächtigen von Teammitgliedern ein kraftvolleres Mittel für Veränderungen sein kann als Ihre direkte Führung.
- Manche Situationen erfordern Mitgefühl, und Sie sind gut auf diese Situationen eingestellt. Aber es kommt auch vor, dass Ihre emotionale Seite ein Thema überschattet und es Ihnen erschwert, sich zu distanzieren, wenn Sie objektiv sein wollen.
- Ihre Weigerung, die Aufmerksamkeit auf Ihre eigenen Leistungen zu lenken, kann dazu führen, dass bei der Arbeit andere an Ihrer Stelle ge- bzw. befördert werden. So lassen Sie zu, dass Ihre selbstaufgelegte Bescheidenheit Sie behindert.
- Erkennen Sie, dass viele Menschen nicht so empathisch wie Sie sind. Versuchen Sie diese im Gespräch nicht dadurch zu inspirieren und für sich einzunehmen, dass Sie Gefühle zeigen.

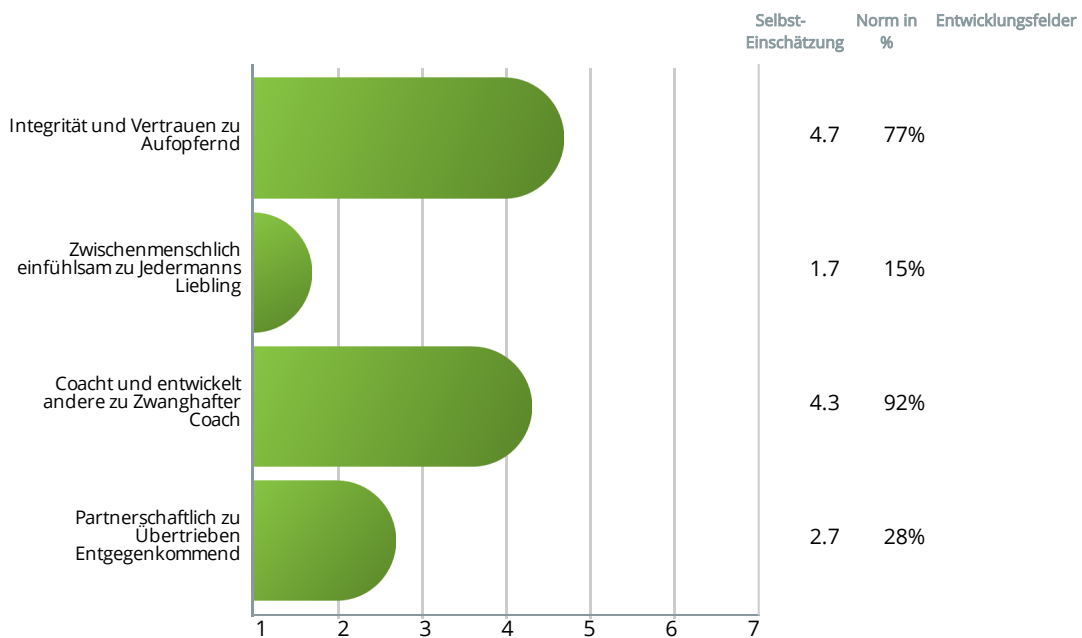
Führen durch Menschen

Ihre effektive und Ihre übertriebene Nutzung der vier Qualitäten:

effektiv



übertrieben

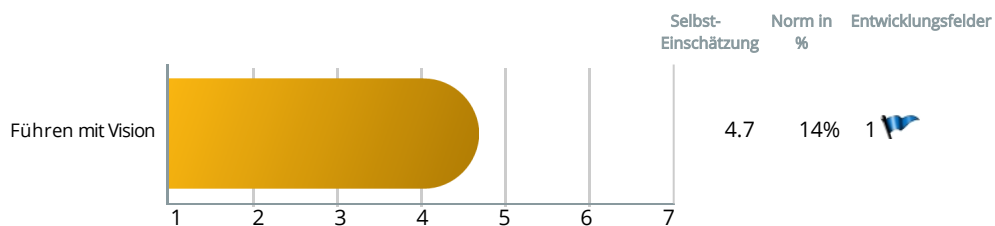


Führen mit Vision

Effektiver Einsatz von Führen mit Vision

Führungskräfte, die sich auf diesen Bereich konzentrieren, sind lebenslang Lernende, die wertvolle Erkenntnisse zu den Gesamtzielen Ihres Unternehmens beitragen. Sie motivieren andere permanent und fördern ihre Kreativität, indem sie eine lebendige Umgebung mit ständigen Innovationen und Weitblick fördern.

Ihre Gesamteffizienz bei Führen mit Vision:



Ihre entscheidenden Stärken:

- Sie sind gut darin, Visionen auf einer intellektuellen Ebene zu erfassen, was Sie ermutigt, Ihre Neugier zu nutzen und weitere Einblicke in die Problemstellung zu bekommen.
- Sie sind maßgeblich beteiligt, wenn es darum geht, Ihrem Team die Unternehmens-Vision und umfassenden Strategien darzulegen.
- Sie sind rational und objektiv in Ihrer Einschätzung des Marktes, was Ihnen bei der erfolgreichen Umsetzung von Innovationen hilft.

Hier sind einige weitere Ihrer Eigenschaften, die zeigen, dass Sie andere führen können.

- Sie besitzen die Fähigkeit, die Aufmerksamkeit der Gruppe auch in schwierigen Situationen wach zu halten. Sie haben Ihren Frieden mit Autorität, was zur Folge hat, dass Sie leicht einen verlässlichen Bezugspunkt bilden, auf den sich andere berufen können. In Ihren Gesprächen mit anderen halten Sie ihre Aufmerksamkeit fokussiert und auf die Aufgabe bezogen.
- Andere sehen Sie als ein besonnenes und gewissenhaftes Mitglied Ihres Unternehmens. Dies bedeutet, dass Ihnen der Nutzen von Zweifeln natürlicherweise verliehen ist und dass allen Projekten, die mit Ihrem Namen verbunden sind, bereitwillig vertraut wird. Dies ist ein Kompliment, aber es ist auch eine Verantwortung, da Sie die komplette Ausrichtung Ihres Unternehmens beeinflussen können.

Führen mit Vision

Ihre vorgeschlagenen Entwicklungsbereiche:

Wenn eine schwierige Situation auftaucht, die unkonventionelle Lösungen erfordert, fragen Sie Ihre Kollegen nach Führung. Seien Sie offen für die Gespräche mit Ihrem Team, die aus diesen Momenten entspringen. Ihre visionäre Einstellung holt aus Ihren Mitarbeitern kreative Ideen und fördert ein positives, leistungsfreudiges Arbeitsklima, in dem neue Ansätze und neue Einsichten sowohl generiert als auch hoch geschätzt werden.

Wenn Sie intensiv darüber nachdenken, wie man Probleme lösen kann, können Sie oft die Trends erkennen, die vielleicht von anderen übersehen werden. Versuchen Sie, diese Fähigkeiten nutzen, um gute Leistungen zu erkennen, die ansonsten unbemerkt bleiben würden. Dies ermöglicht es Ihnen, die richtige Person für die richtige Aufgabe zu auswählen und Ihre Mitarbeiter werden durch Ihre Fähigkeit motiviert, wahres Talent wertzuschätzen.

Hier sind einige weitere Eigenschaften, die Sie entwickeln können, um andere zu führen.

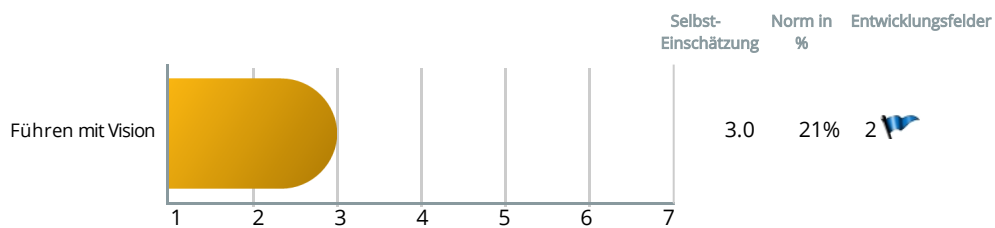
- Bewerten Sie Ihr die Stärken Ihres Team objektiv und delegieren Sie Verantwortung entsprechend, um die Effizienz zu maximieren.
- Versuchen Sie, andere zu vereinen, indem Sie den Blickwinkel auf den gemeinsamen Erfolgswunsch richten.
- Versuchen Sie, gute Ideen in gemeinsame Visionen zu verwandeln; gestehen Sie Ihrem Team seinen wohlverdienten Anteil am Erfolg zu.
- Beherrschen Sie Ihre Emotionen, so dass Ihr Team den Situationen mehr Bedeutung beimessen wird, wenn Ihre Gefühle an die Oberfläche steigen.
- Selbst wenn es Ihnen nicht liegt, Vorschläge für Veränderungen im Unternehmen zu machen, kommt es vor, dass Sie Ideen haben, die dazu beitragen könnten, die Arbeitsabläufe zu modernisieren. Stellen Sie diese zur Diskussion.
- Es mag nicht sehr oft vorkommen, aber andere Menschen werden bei Ihnen Ermutigung suchen. Wenn das geschieht, sollten Sie Ihre Sorgen darüber beiseite lassen und Ihnen die erforderliche Unterstützung geben.
- Seien sie positiver, wenn Sie über Veränderungen sprechen. Wandel ist unabdingbar und wenn Sie ihn unterstützen, werden Sie auch andere motivieren, Veränderungen zu begrüßen.
- Denken Sie beim Kommunizieren an Gesang (Worte), Musik (den Tonfall) und Tanz (Körpersprache). Es ist nicht nur wichtig, Ihre Worte vorzubereiten, sondern auch einzuüben, wie Sie diese sprechen und durch Ihre Körpersprache mit Leben erfüllen.

Führen mit Vision

Mögliche Übertreibungen bei Führen mit Vision

Führungskräfte, die sich zu sehr auf ihre eigenen Ideen konzentrieren, können zu abgehoben erscheinen und jene Mitmenschen frustrieren, die eine eher praktische Bewertung von Zukunftschancen, Fortschritten und Zielen bevorzugen. Andere nehmen sie als lern-besessen wahr und in Gefahr, den Blick für die Geschäftsprioritäten zu verlieren. Ihre Positivität kann in Zeiten der Krise fehl am Platz erscheinen, anfällig für das Treffen riskanter Entscheidungen, um zu viel auf einmal erreichen zu wollen.

Ihre möglichen Übertreibungen bei Führen mit Vision



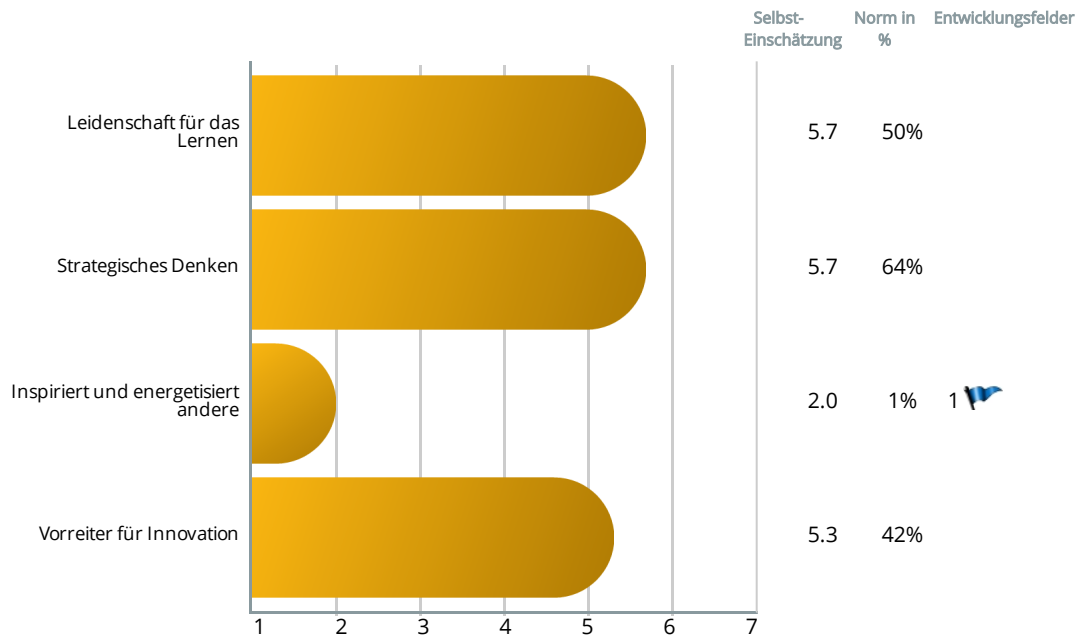
Abschließende Bemerkungen und Empfehlungen zu Ihrer Führung mit Vision

- Versuchen Sie, hinter Ihre Instinkte zu schauen, wenn in Ihrem Team Diskussionen aufflammen.
- Seien Sie in schwierigen Zeiten vorsichtig, nicht übermäßig kontrollierend zu werden, weil Sie dies unnahbar macht.
- Ihre Kreativität könnte Sie auf Abwege führen und die Probleme übergehen lassen, die andere eigentlich mit Ihnen besprechen wollten.
- Wenn Ihr Erfolgsdrang unkontrolliert ausbricht, kann dies andere abstoßen und Sie im persönlichen Austausch unberechenbar erscheinen lassen.
- Normalerweise können Sie effizient arbeiten, selbst wenn eine Frist unmittelbar abläuft. Aber manchmal versuchen Sie, die Zeit bis aufs Letzte auszureizen und überschreiten eine Frist dadurch erst recht.
- Wenn Sie nach potentiellen Handlungsstrategien oder Lösungen für aktuelle Probleme suchen, konzentrieren Sie sich manchmal zu stark auf das Gesamtbild und gehen zu wenig in die Tiefe, um eine detaillierte Planung zu ermöglichen.
- Ihr Talent, Muster und Trends aus Daten herauszulesen, kann dazu führen, dass Sie Zeit damit verschwenden, sich durch Unmengen von Informationen zu arbeiten, in denen überhaupt keine Muster existieren. Schließlich sehen Sie Zusammenhänge einfach nur deshalb, weil Sie welche sehen wollen, und das kann Sie an Ihren eigenen Fähigkeiten zweifeln lassen.
- Manchmal müssen Sie sich im Umgang mit anderen Menschen an Verpflichtungen halten. Sie können es sich nicht immer leisten, nur dann mit anderen zu kommunizieren, wenn Sie sich dazu inspiriert fühlen.

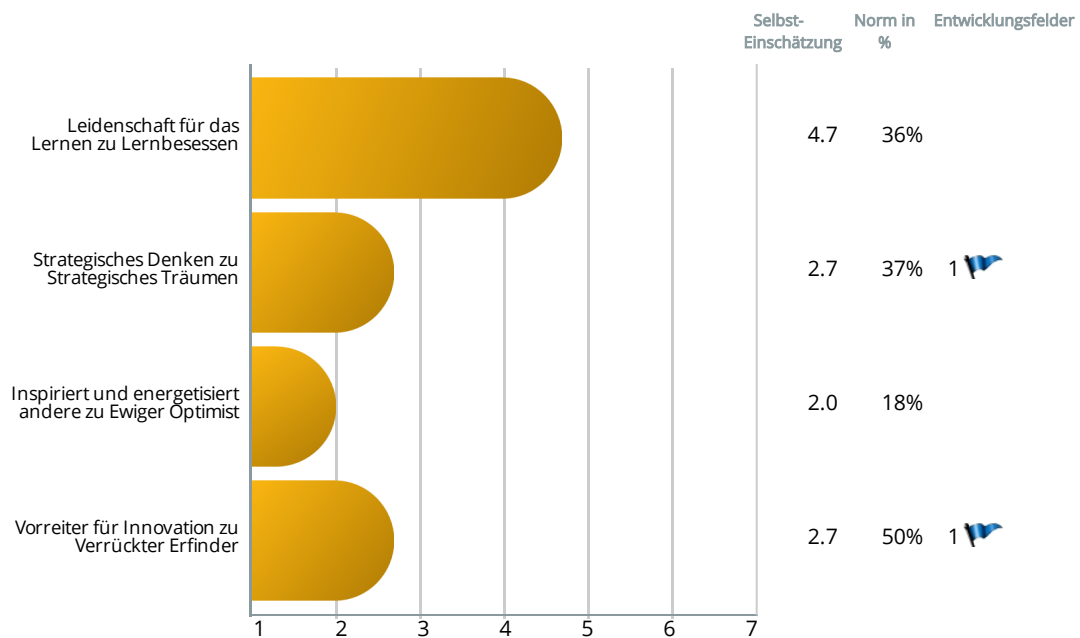
Führen mit Vision

Ihre effektive und übertriebene Nutzung der vier Qualitäten:

effektiv



übertrieben

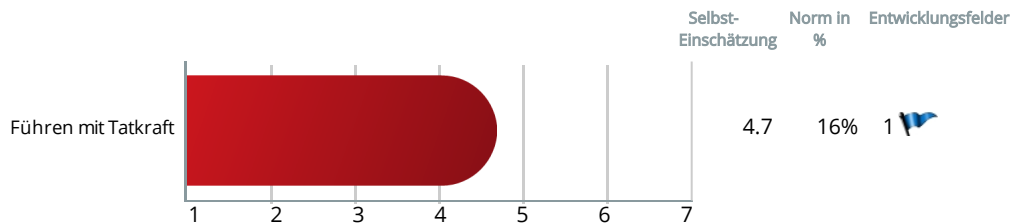


Führen mit Tatkraft

Effektiver Einsatz von Führen mit Tatkraft

Führungskräfte, die klar kommunizieren können, sind in der Lage Großes zu erreichen, denn sie sparen Zeit und Energie, die sonst durch Missverständnisse aufgrund unvollständiger Anweisungen verloren gehen könnten. Hinter ihrer Entscheidungsfindung steckt klare Logik, sie wecken in anderen Energie und motivieren sie, erreichte Leistungen immer wieder neu zu übertreffen.

Ihre Gesamteffizienz bei Führen mit Tatkraft:



Ihre entscheidenden Stärken:

- Sie sind konsequent durchsetzungsstark und bringen dies auch zum Einsatz, wenn Sie Ihre Meinung darlegen.
- Sie setzen Logik effektiv ein, um Argumentationsweisen zu entwickeln, die in sich geschlossen und leicht nachvollziehbar sind.
- Um erfolgreich zu sein, wissen Sie, dass es wichtig ist, dass alle ihre Funktion verstehen und Sie die Anweisungen entsprechend geben.

Hier sind einige weitere Ihrer Eigenschaften, die zeigen, dass Sie andere führen können.

- Wenn Sie sich mit anderen in einer Diskussion befinden, stellen Sie oft fest, dass Ihre Kreativität Ihnen Argumentations-Möglichkeiten verleiht, die Sie von vorne herein nicht erwartet hätten. Um diese Ideen zu nutzen, nehmen Sie einen sich rasch entwickelnden Kommunikationsstil an. Dies ermöglicht es Ihnen, kreativ zu sein, ohne Ihren Fluss zu verlieren und Sie können das Publikum während Ihrer ganzen Rede begeistern.
- Wenn Sie Ihrem Team Anweisungen geben, ist dabei einer der wichtigsten Aspekte, sie über den Fortschritt des Projekts von einer übergeordneten Perspektive aus auf dem Laufenden zu halten. Dies gibt ihnen ein Gefühl für Fortschritt im größeren Zusammenhang und ermöglicht ihnen, ihren Aufgaben-Schwerpunkt in Abstimmung mit Ihren Informationen neu zu justieren.

Führen mit Tatkraft

Ihre vorgeschlagenen Entwicklungsbereiche:

Wenn Sie mit einem Problem konfrontiert werden, nehmen Sie sich die Zeit, alle relevanten Fakten und Details zu prüfen, um die bestmögliche Lösung finden zu können. Scheuen Sie sich nicht, Ihre maßvolle Herangehensweise dem Rest des Teams zu vermitteln, damit sie durch Ihre Fähigkeit, standhaft zu bleiben, Mut fassen können und auch in den schwierigsten Situationen optimale Lösungen finden. Sie werden ihren Zielen nachjagen, weil sie wissen, dass gerade dies erforderlich ist, um erfolgreich zu sein.

Sie werden von der Verantwortung angezogen, Projekte und Teams effizient zu führen. Vertrauen Sie auf Ihr Bewusstsein des größeren Zusammenhangs, um zu gewährleisten, dass die Projekte immer planmäßig laufen. Verwenden Sie Ihre Machtposition innerhalb einer Gruppe, um einen Schritt voran zu gehen, damit Sie sicherstellen, dass alle in Ihrem Team ihr Potenzial maximieren. Mit Ihren Fähigkeiten als Führungskraft könnten Sie daher Ihr Team dazu bringen, nach den höchstmöglichen Ergebnissen zu streben.

Hier sind einige weitere Eigenschaften, die Sie entwickeln können, um andere zu führen.

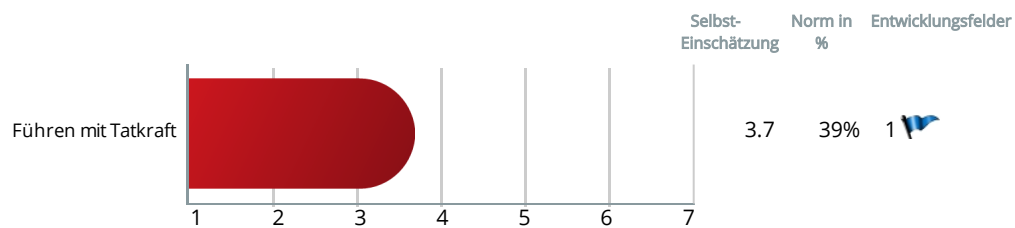
- Verwenden Sie Ihr sicheres Gefühl für den richtigen Weg, um auf ein Ziel hinzuarbeiten, selbst wenn andere schon aufgegeben haben.
- Ihre Fähigkeit, eine Gruppe zu führen kann helfen, eine umstrittene Initiative voranzutreiben.
- Akzeptieren Sie die Tatsache, dass Sie bei Ihren Kollegen Widerstände überwinden müssen, um alles zu tun, was getan werden muss.
- Denken Sie an Möglichkeiten, wie Sie in Ihrem Unternehmen grundlegende Veränderungen vornehmen könnten.
- Suchen Sie immer nach neuen Möglichkeiten, zu den Zielen Ihres Teams mit den höchsten Ansprüchen beitragen zu können.
- Schütteln Sie Ihre Selbstzufriedenheit ab, und kommen Sie aus Ihrer Komfortzone heraus. Unternehmen Sie Schritte, um mehr zu erreichen als bisher, indem Sie sich ambitionierte Ziele setzen und Ihr Bestes geben, um diese zu erreichen. Nur indem Sie sich auf die Probe stellen, werden Sie herausfinden können, wie gut Sie bezüglich einer Sache wirklich sind.
- Unterschätzen Sie niemals die Bedeutung von Notizen, die Sie sich während einer Unterhaltung machen. Besprechungsprotokolle gewährleisten, dass jeder Aufzeichnungen davon hat, was diskutiert und vereinbart wurde. Wenn Sie sich Gesprächsnotizen nochmals durchlesen, können Sie außerdem sicherstellen, dass Sie beide das gleiche Verständnis davon haben, was besprochen und vereinbart wurde.
- Geben Sie der Teamarbeit Vorrang vor anderer Arbeit, damit Sie über genügend Zeit und Energie verfügen, um auf diese konzentriert zu bleiben.

Führen mit Tatkraft

Mögliche Übertreibungen bei Führen mit Tatkraft

Wenn diese Führungskräfte übertreiben, geraten sie durch ihre Forderung nach Perfektion in Gefahr, das Vertrauen und das Engagement der anderen zu verlieren. Diese Führungspersonen finden es schwer, Menschen zu vergeben, die sie in der Vergangenheit enttäuscht haben und lassen nicht genügend Zeit für Teamentwicklung und Wachstum. Ihre Tendenz, sich zu sehr in konfrontative Diskussionen zu verwickeln nur um Recht zu behalten, kann Beziehungen beschädigen.

Ihre möglichen Übertreibungen bei Führen mit Tatkraft



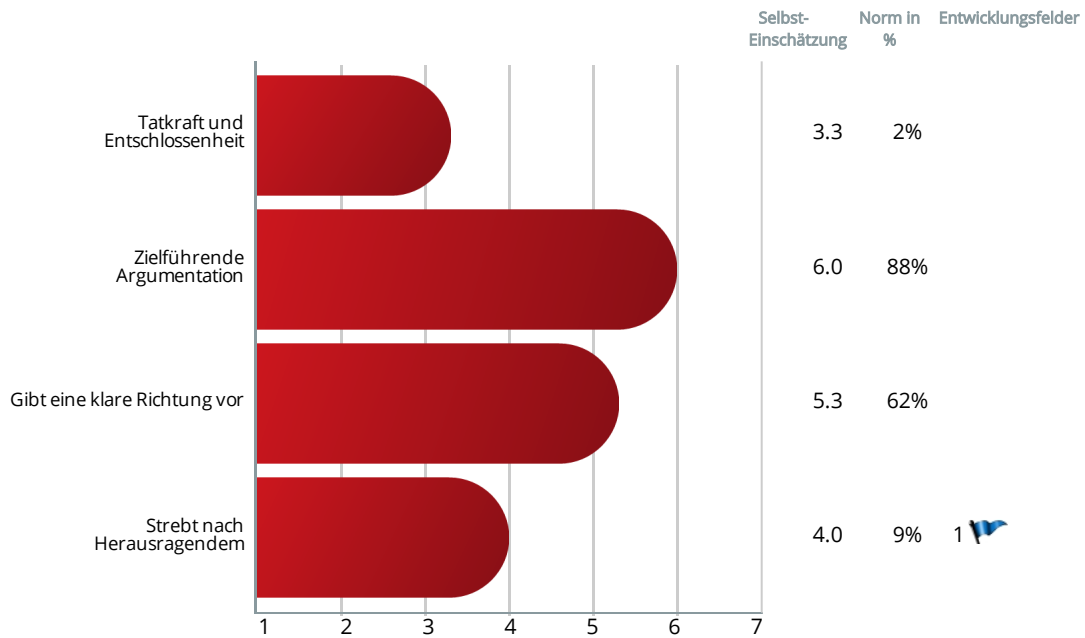
Abschließende Bemerkungen und Empfehlungen zu Ihrer Führung mit Tatkraft

- Manchmal sind Sie zu zögerlich beim Treffen von Entscheidungen und verpassen Chancen für Innovationen.
- Machen Sie Ihrem Team Zugeständnisse, wenn Sie Meilensteine setzen. Versuchen Sie, die Ziele nicht unerreichbar zu gestalten.
- Sie sollten sich anderen nur dann aufdrängen, wenn Sie davon überzeugt sind, dass es zum Wohle des ganzen Teams sein wird.
- Versuchen Sie sich nicht durch verlockende Möglichkeiten ablenken zu lassen, die Ihnen auf lange Sicht nicht helfen.
- Achten Sie darauf, dass Ihre Innovationsideen für die Umsetzung hinreichend geeignet sind.
- Ihr Wunsch erfolgreich zu sein, kann Sie zu gewagtem Vorgehen veranlassen und Sie zu übertrieben hoch gesteckten Zielen und Abläufen verleiten.
- Wenn Sie zu gefangen sind in Ihrem Streben nach persönlichem Erfolg birgt dies bekanntermaßen das Risiko, die Bedürfnisse des Teams zu vernachlässigen. Es ist ein Drahtseilakt, beide Bedürfnisse simultan zu befriedigen. Ihr kämpferischer Charakter ist normalerweise ein guter Motivator für Sie. Er wird aber dann zum Problem, wenn ein ausgewogenerer Ansatz vonnöten wäre.
- Sie bevorzugen den direkten Weg und kommen sofort zum Punkt. Das kann von Ihren vorsichtigeren Kollegen als zu unverblümt und sogar taktlos aufgenommen werden. Sie möchten nicht als aggressiv und unnötig konfrontativ erscheinen.

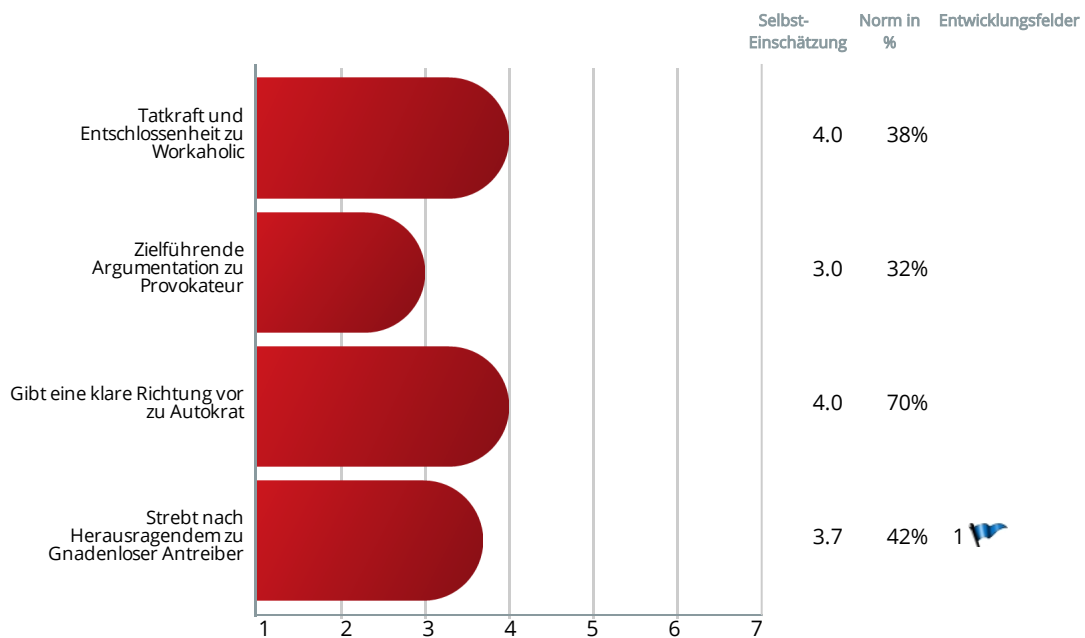
Führen mit Tatkraft

Ihre effektive und übertriebene Nutzung der vier Qualitäten:

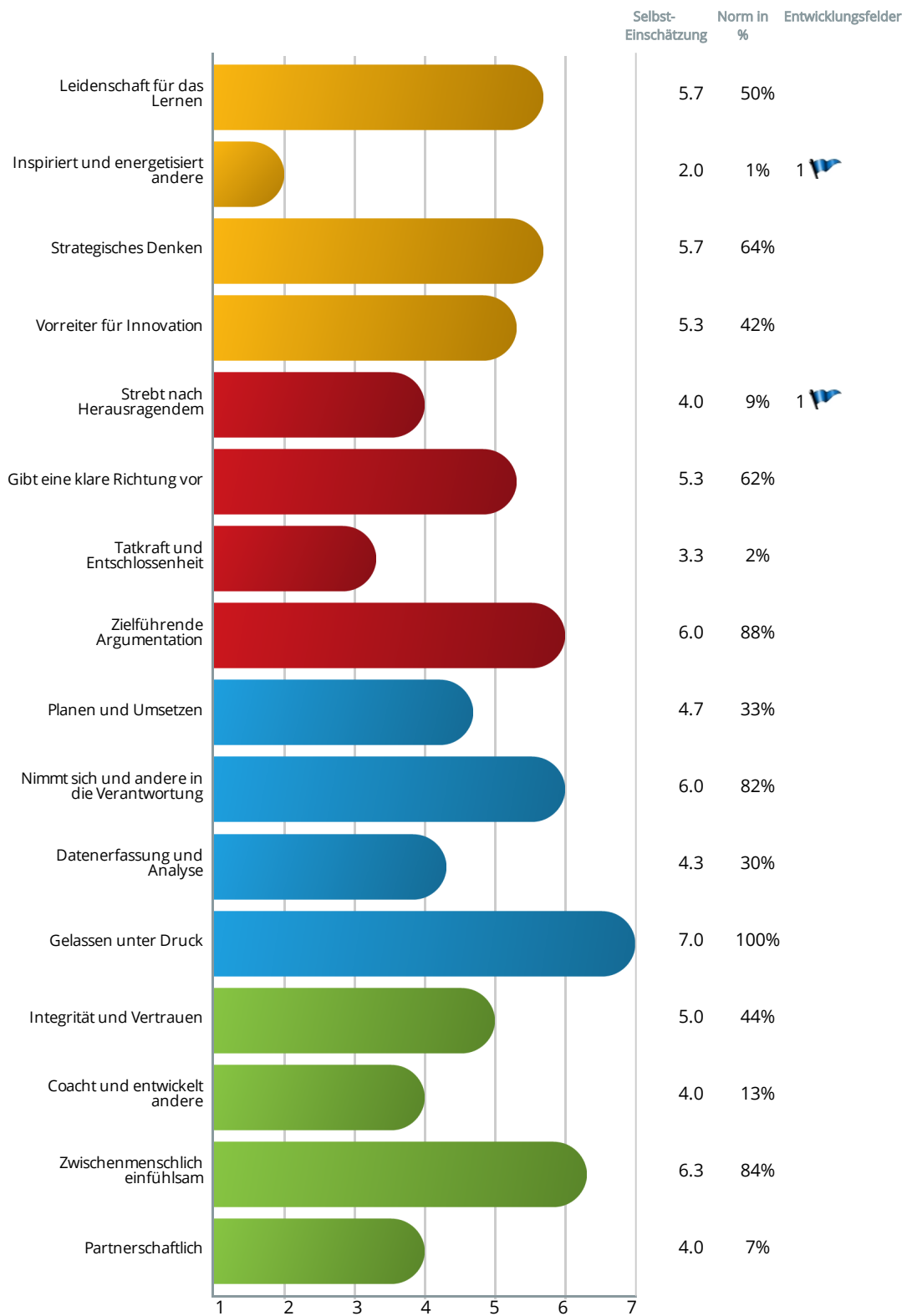
effektiv



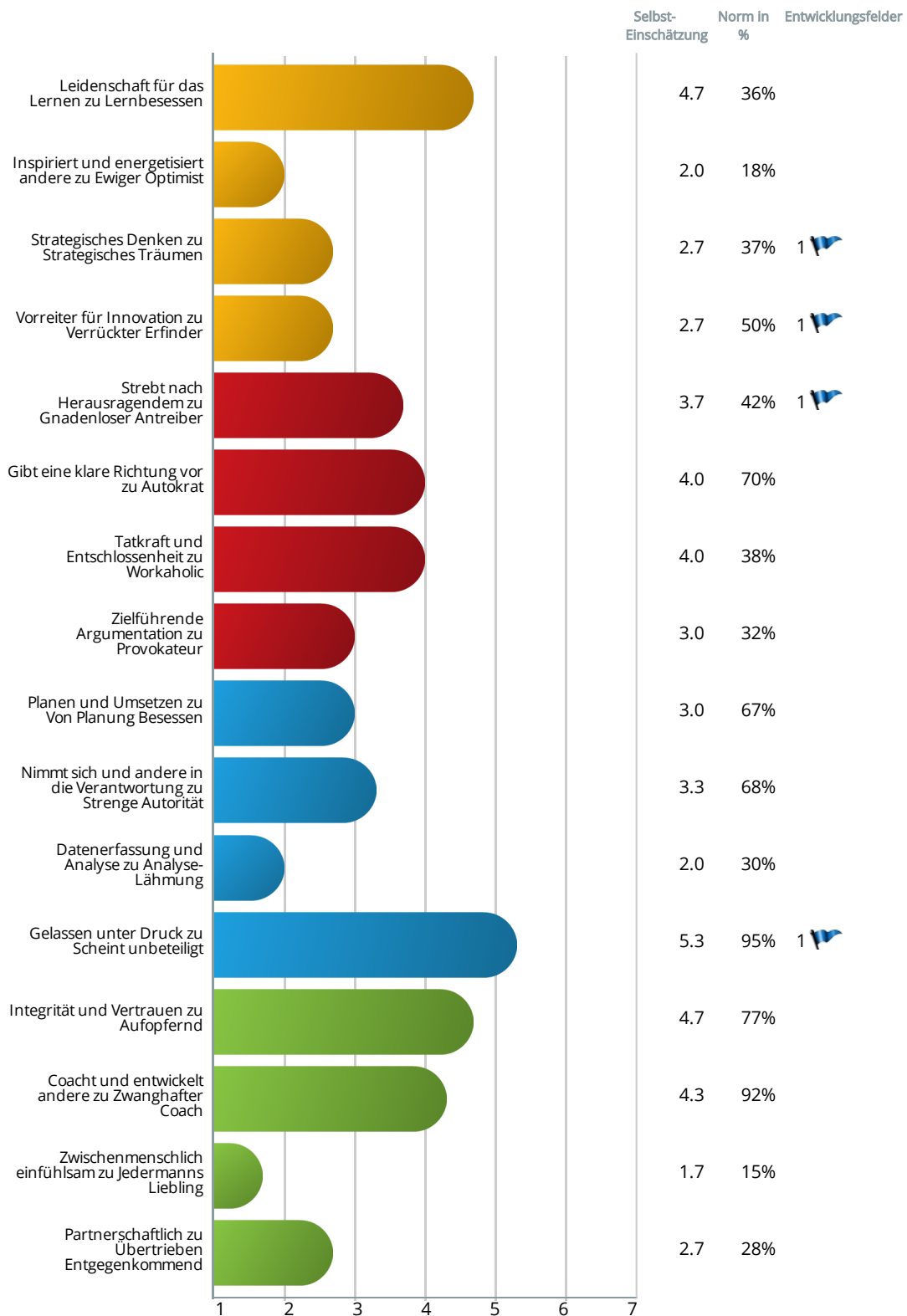
übertrieben



Effektiver Einsatz von Führungsqualitäten



Übertriebener Einsatz von Führungsqualitäten



Einführung in die 16 Führungsqualitäten

Führen mit Vision

Leidenschaft für das Lernen

Ein Zitat von J. F. Kennedy lautet, "Führung und Lernen sind unabdingbar miteinander verbunden." Um eine wirkungsvolle Führungskraft zu sein, müssen Sie ein lebenslang Lernender werden. Indem Sie analysieren, wo Sie in der Vergangenheit erfolgreich waren oder gescheitert sind, gewinnen Sie wertvolle Erkenntnisse, die Ihnen helfen, mit unerwarteten Hindernissen in der Zukunft umzugehen. Führungskräfte, die diesen Ansatz annehmen können, entwickeln sich fortwährend weiter und machen mit ihrer Aufgeschlossenheit und Begeisterung neue Erfahrungen.

Strategisches Denken

Es ist die zentrale Aufgabe der Führungskraft, die Zukunft immer mit einem Auge im Blick zu haben. Wenn Sie mit frischer Perspektive eine Vision der Zukunft erschaffen, sind Sie auf alle möglichen Gelegenheiten vorbereitet und können gleichzeitig gewährleisten, dass ihr Team langfristig einem wichtigen Ziel entgegenarbeitet. Es hängt von der Stärke und Reichweite Ihrer Strategie ab, ob Ihr Team das Beste aus jeder Situation holen kann, ohne vom Kurs abzuweichen. Da Sie das Schiff steuern, müssen Sie das Ruder fest im Griff haben und gleichzeitig den Horizont im Auge behalten.

Inspiziert und energetisiert andere

Es ist wichtig, dass eine Führungskraft dafür sorgt, dass ihr Team so lange engagiert und persönlich motiviert an seinen Aufgaben arbeitet, bis sie abgeschlossen sind. Schwierige Umstände und anhaltender Druck auf Ihr Team können sich entscheidend auf dessen Leistung auswirken. Inspirierende Führungskräfte verstärken das Vertrauen anderer dadurch, indem sie ihnen zeigen, dass sie an sie und ihre Fähigkeiten glauben. Sie inspirieren andere mit ihrer mitreißenden Energie, großzügigem Lob und Anerkennung. Der Erfolg Ihres Teams hängt davon ab, ob Sie effektiv ein Arbeitsklima erschaffen können, in dem Menschen ihr Bestes geben wollen.

Vorreiter für Innovation

Im heutigen, hart umkämpften globalen Wirtschafts-Umfeld spielt Innovation eine Schlüsselrolle bei Langlebigkeit und Erfolg eines Unternehmens. Da neue Anbieter Ihr Marktsegment mit ähnlichen Lösungen und Dienstleistungen überfluten, ist es überlebenswichtig, dass Sie Ihre Produktpalette ständig weiterentwickeln, um sich von Ihren Mitbewerbern zu unterscheiden. Effektive Führungskräfte müssen daher tiefe Einblicke in die aktuellen Markttrends und Erfordernisse haben und gleichzeitig eine Kultur fördern, in der Kreativität hoch geschätzt wird, um mehrere Lösungen zu jeder Problemstellung finden zu können. Wie das berühmte Zitat von Jack Welch zeigt: "Wenn es nicht kaputt ist, mach es kaputt", müssen Führungskräfte etwas wagen, um Ideen zu generieren und umzusetzen und dürfen in einer sich ständig verändernden Welt nicht selbstgefällig werden.

Einführung in die 16 Führungsqualitäten

Führen für Ergebnisse

Gelassen unter Druck

Zeiten der Krise sind unvermeidlich in einer Geschäftswelt, die mit Unsicherheiten belastet ist, insbesondere wenn ein Teil des Erfolgs durch Risikobereitschaft bestimmt wird, unabhängig von allen Vorsichtsmaßnahmen. Es ist Ihre Rolle als Führungskraft, das Schiff inmitten des Sturms zu stabilisieren; Panik in solchen Momenten gießt nur Öl ins Feuer, vor allem dann, wenn andere sich an Sie zur Beruhigung der Lage wenden. Ein wesentlicher Bestandteil starker Führung ist es, während schwieriger Phasen Weitblick und Perspektive zu bewahren.

Datenerfassung und Analyse

Als Führungskraft sollten Sie sich die Zeit nehmen, jede Situation gründlich zu bewerten und alle relevanten Details um Sie herum zu berücksichtigen, bevor Sie den nächsten Schritt unternehmen. Die Erfassung von Daten ist ein wichtiger Bestandteil in Entscheidungsprozessen; durch sorgfältige Daten-Analyse können Sie jedes Risiko der verschiedenen Optionen ausloten. Weil andere wissen, dass ihre Einschätzung auf Informationen beruht und gründlich überlegt ist, unterstützen sie Ihre Entscheidung in völligem Vertrauen.

Nimmt sich und andere in die Verantwortung

Damit ein Unternehmen den Anforderungen entsprechen kann, müssen alle Beteiligten ihren Beitrag an der Sache ernst nehmen und ihre Rolle erfüllen. Eine echte Führungskraft fördert daher eine Kultur der Verantwortlichkeit durch die ganze Organisation und ist ein Vorbild, weil sie sich für alle ihre Handlungen voll verantwortlich zeigt und jegliche Konsequenzen trägt. Alle für ihre Leistungen und Ergebnisse in die Verantwortung zu nehmen ist ein wirksames Mittel zur Verbesserung der Konzentration und Produktivität. Dies verleiht Ihnen das Vertrauen, Aufgaben ohne Zögern delegieren zu können, weil Sie wissen, dass alle aktiv dafür sorgen, ihre Aufgaben erfolgreich abzuschließen.

Planen und Umsetzen

Bis eine gut ausgearbeitete Planung im Unternehmen Zeit, Aufwand und Geld sparen kann, dauert es lange, weil erst mögliche Gefahren und Risiken vor dem Beginn jedes Vorhabens genau eingeschätzt werden. Jedoch kann auch der großartigste Plan zur Verschwendung von Ressourcen führen, wenn Sie ihn nicht umsetzen. Eine Führungskraft muss in der Lage sein, gute Ideen zurückzustellen und sich auf die Erfüllung des Auftrags konzentrieren. Ein akribischer Planer, der seine Ideen bis ins kleinste Detail auch umsetzen kann, weckt in anderen damit Zuversicht und Vertrauen.

Einführung in die 16 Führungsqualitäten

Führen durch Menschen

Integrität und Vertrauen

Eine Führungskraft, die ihren Prinzipien treu ist und Beständigkeit im Denken und Handeln zeigt, erzeugt Stabilität, indem sie ein Umfeld erschafft, in dem andere sich sicher und sich dabei unterstützt fühlen, ihr Bestes geben zu können. Das integre Verhalten einer Führungskraft überzeugt andere davon, dass ihrer Entscheidungsfindung nur die besten Absichten zugrunde liegen. Dies erzeugt ein Umfeld mit einem stabilen Fundament aus Vertrauen und Verständnis. Dieses stabile Fundament fördert Kreativität und Produktivität, da jeder Beteiligte sich unterstützt fühlt und im Gegenzug bereit ist, andere zu unterstützen.

Zwischenmenschlich einfühlsam

Führungskräfte, die zwischenmenschlich einfühlsam sind, hören anderen aufmerksam zu und zeigen Empathie für ihre Standpunkte. Dies erfordert Geduld und die Fähigkeit, in anderen Menschen zu lesen und spontan eine Verbindung zu ihnen aufzubauen. Dies bildet die Grundlage für konstruktive Beziehungen mit Menschen auf allen Ebenen eines Unternehmens.

Coacht und entwickelt andere

Die Schlüsselrolle einer Führungskraft ist es, als Coach zu fungieren, der andere dazu ermutigt, zu wachsen und sich zu entwickeln. Diese Führungskräfte gewährleisten, dass andere die Ausbildung und Sachkenntnisse bekommen, die sie benötigen, um erfolgreich zu sein und sie beteiligen sich permanent und proaktiv an deren individuellen Fortschritt. Dies fördert eine lebendige Kultur aus Individuen, die sich gegenseitig darin unterstützen, ihre blinden Flecken zu erkennen und zu überwinden. Eine echte Führungskraft versteht, dass persönliches Wachstum ein wichtiger Teil des gemeinsamen Erfolgs ist.

Partnerschaftlich

Partnerschaftlich eingestellte Führungskräfte wissen, wie man effektiv zusammenarbeitet und sie vermeiden den Wettbewerb mit anderen. Sie genießen es, mit Menschen zu arbeiten, die sehr unterschiedliche Stärken und Schwächen haben. Aus ihrem Innersten heraus ermutigen sie alle Individuen, auf ein gemeinsames Ziel hinzuarbeiten und gleichzeitig Ego-Kämpfe zu vermeiden. Auf diese Weise bauen sie leistungsstarke Teams, die in Win-Win-Szenarien denken.

Einführung in die 16 Führungsqualitäten

Führen mit Tatkraft

Tatkraft und Entschlossenheit

Viele Menschen haben die notwendigen Qualitäten, die eine echte Führungskraft braucht – Vision, Sozialkompetenz und Intelligenz. Führungskompetenz wird jedoch letztlich daran gemessen, was Sie und ihre Mitarbeiter erreichen. Eine wichtige Eigenschaft einer echten Führungskraft ist die Tatkraft und Entschlossenheit, ein erwünschtes Ergebnis gegen alle Widerstände erreichen zu wollen und dadurch Glauben an das Unternehmen zu erzeugen. Durch die Aufrechterhaltung eines hohen Konzentrations- und Energielevels im gesamten Unternehmen vermeiden Sie unnötige Engpässe und überwinden Hindernisse zügig. Kein Traum ist erstrebenswert, wenn Sie weder den Mut noch die Mittel haben, um bis zum Erfolg durchzuhalten. Wo ein Wille ist, ist auch ein Weg.

Zielführende Argumentation

Eine Führungskraft muss in ihren Diskussionen und Meetings ebenso eigenständig wie zielgerichtet sein. Sie muss sicherstellen, dass ihre Gespräche und Verhandlungen wirkungsvolle Ergebnisse hervorbringen, die den Interessen aller Beteiligten gerecht werden. 'Argumentation' bezeichnet diese subtile und doch kraftvolle Fähigkeit, anderen Ihre Haltung mit klarer Logik und klarem Verstand zu vermitteln, ohne stur in eine Sackgasse voller Konflikte zu steuern. Zu den Aufgaben einer Führungskraft gehört es auch, ihre Haltung durchsetzungsstark und entschlossen zu vermitteln, sowie überzeugende Argumente zur Unterstützung ihrer Ansichten formulieren zu können.

Gibt eine klare Richtung vor

In einer schnelllebigen Arbeitsumgebung kommt es leicht dazu, dass man Details übersieht, unvollständige Anweisungen gibt und sich somit auf die Initiative anderer verlassen muss. Es ist jedoch äußerst wichtig, alle notwendigen Informationen sowie Ihre Erwartungen zu kommunizieren, wenn Sie Aufgaben delegieren. Schließlich soll Ihr Team die Ergebnisse liefern, die Sie von ihm und seiner Arbeit erwarten. Auch die kleinsten Details, die Ihnen womöglich trivial erscheinen, können einen großen Unterschied für diejenigen machen, die mit einer neuen Aufgabe zu kämpfen haben. Klare Kommunikation bringt dem Team Sicherheit und Vertrauen in Ihre Führungsqualitäten.

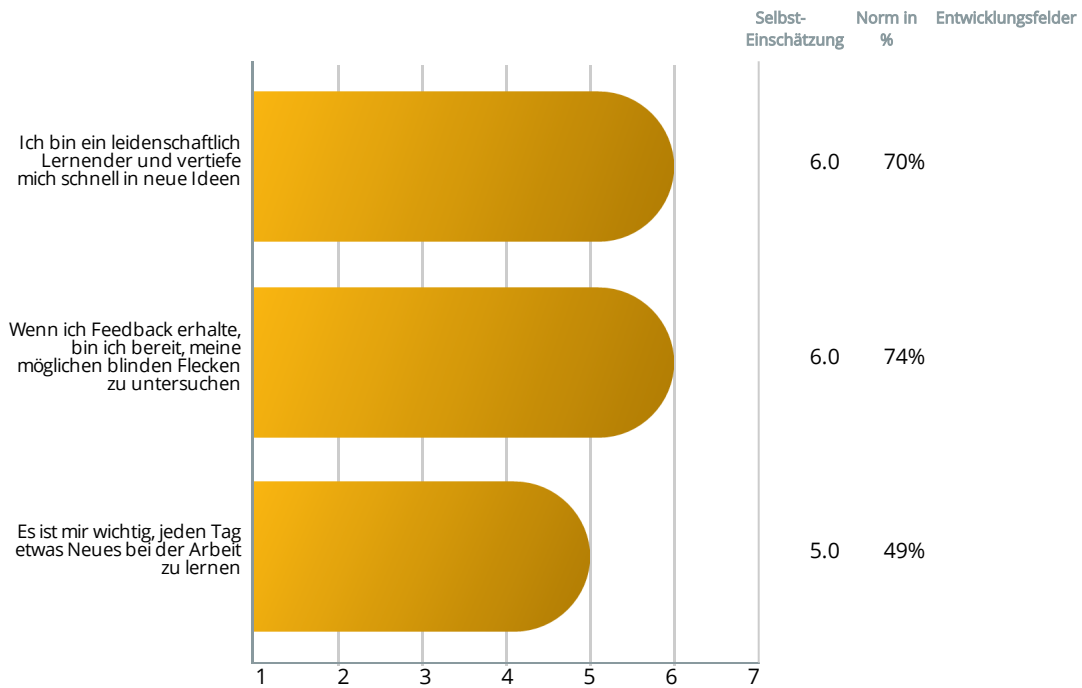
Strebt nach Herausragendem

In der Geschäftswelt befinden Sie sich in einem harten Kampf gegen unzählige Konkurrenten, die um das gleiche Marktsegment wetteifern. Im Endeffekt macht "das bisschen Mehr" den großen Unterschied. Für Sie als Führungskraft ist es wichtig, dass Sie Ihre Talente, Fertigkeiten und Fähigkeiten ausschöpfen und ständig die Messlatte höher legen – und denselben Anspruch an die Menschen in Ihrem Umfeld stellen. Sie müssen den Status Quo in Frage stellen und für Veränderung eintreten – Perfektion ist zwar unmöglich, aber das sollte niemanden davon abhalten, sich aufrichtig darum zu bemühen.

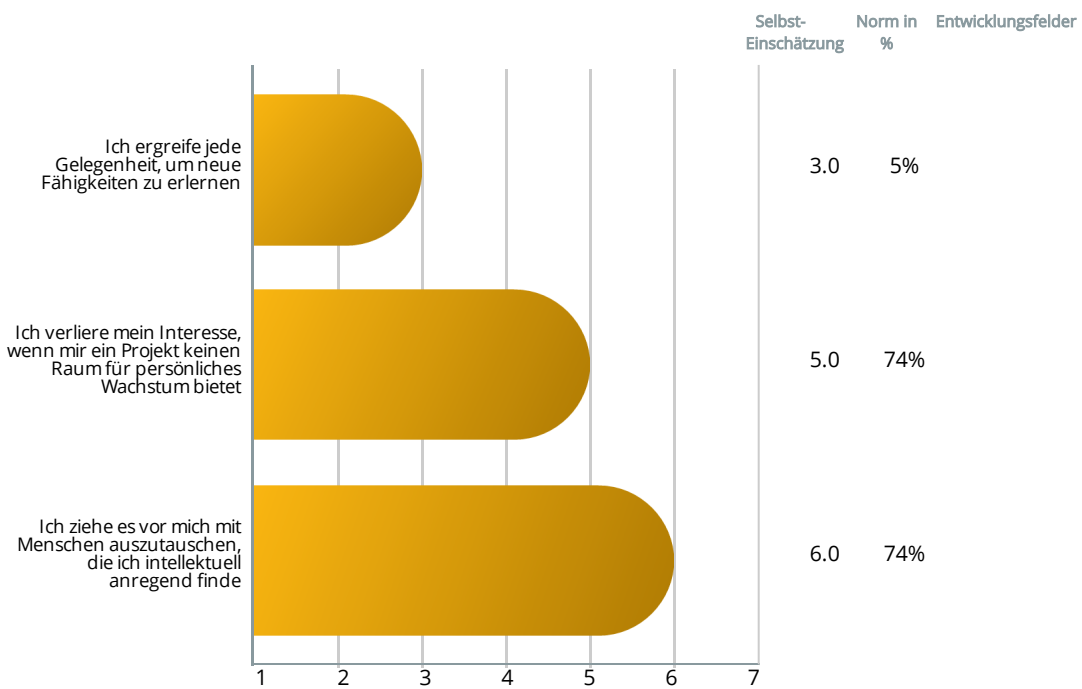
Ihr Kommentar

Leidenschaft für das Lernen

effektiv

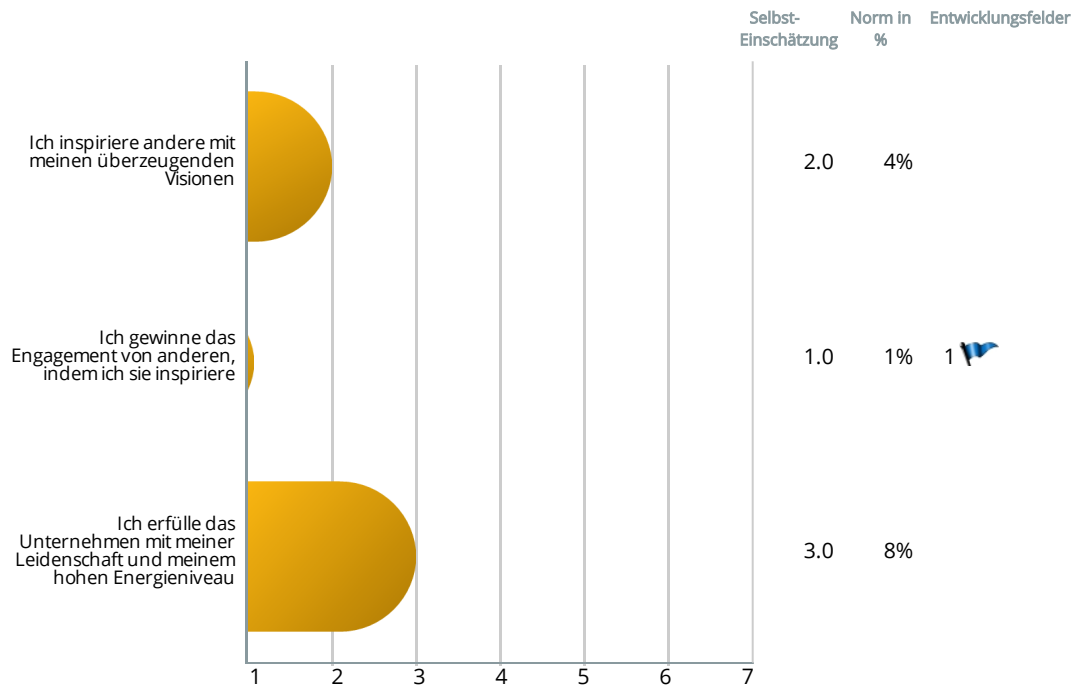


übertrieben

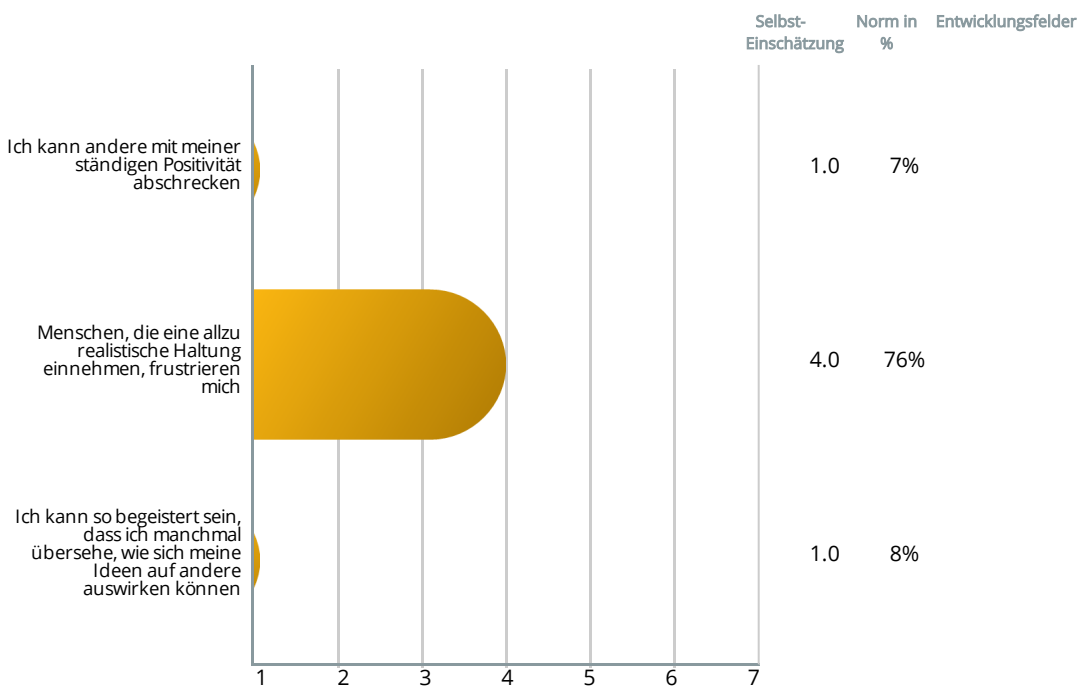


Inspiriert und energetisiert andere

effektiv

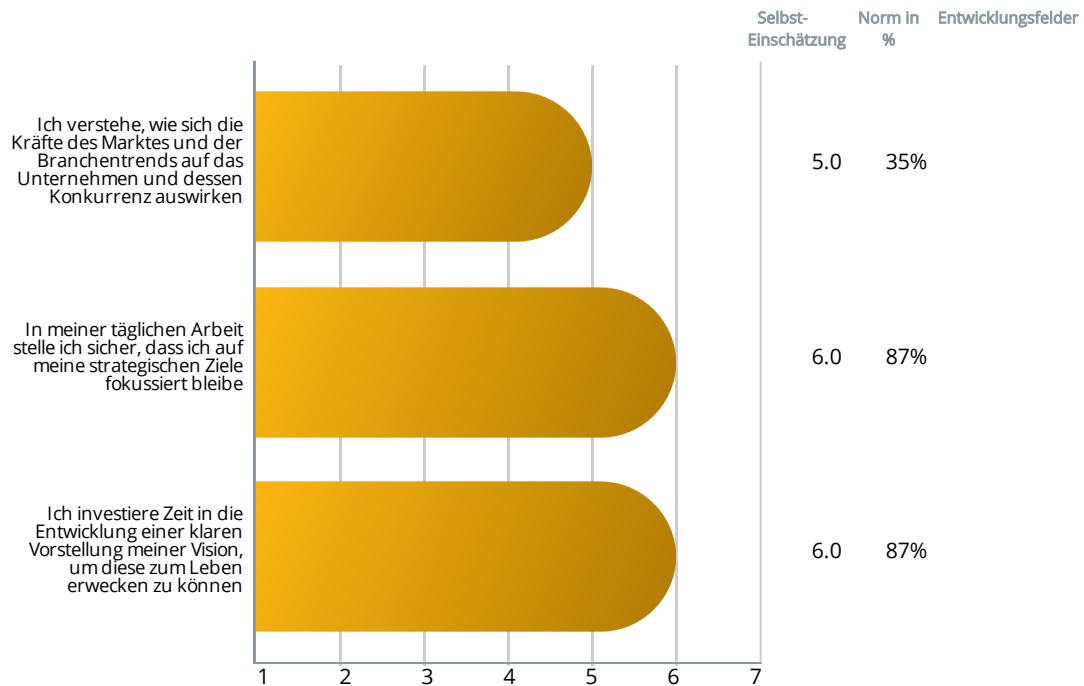


übertrieben

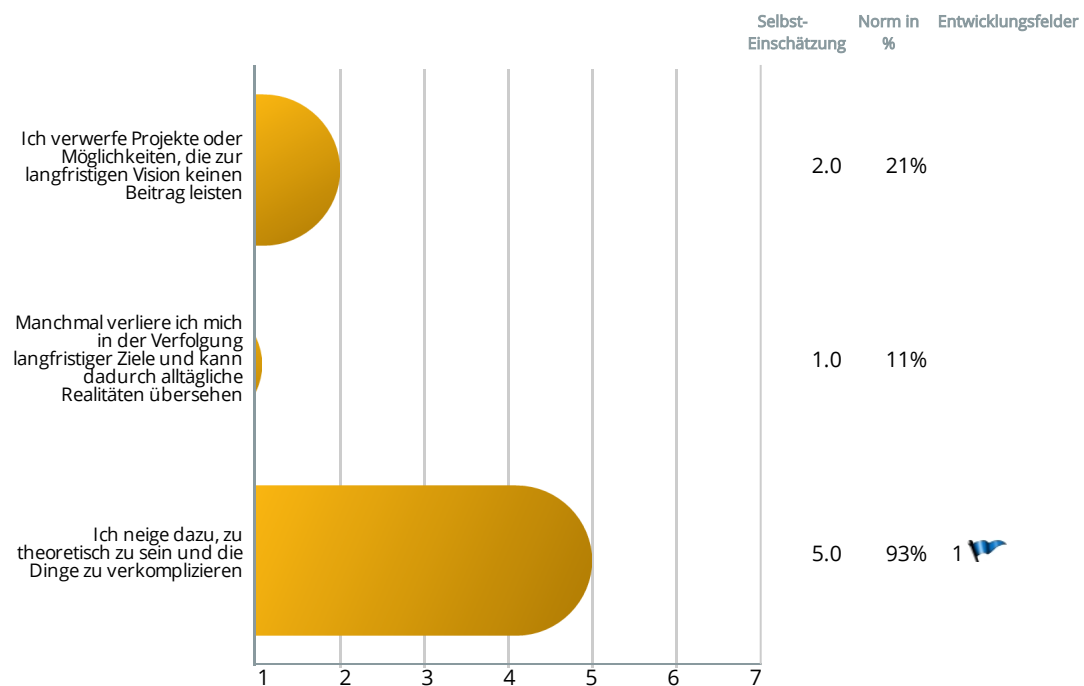


Strategisches Denken

effektiv

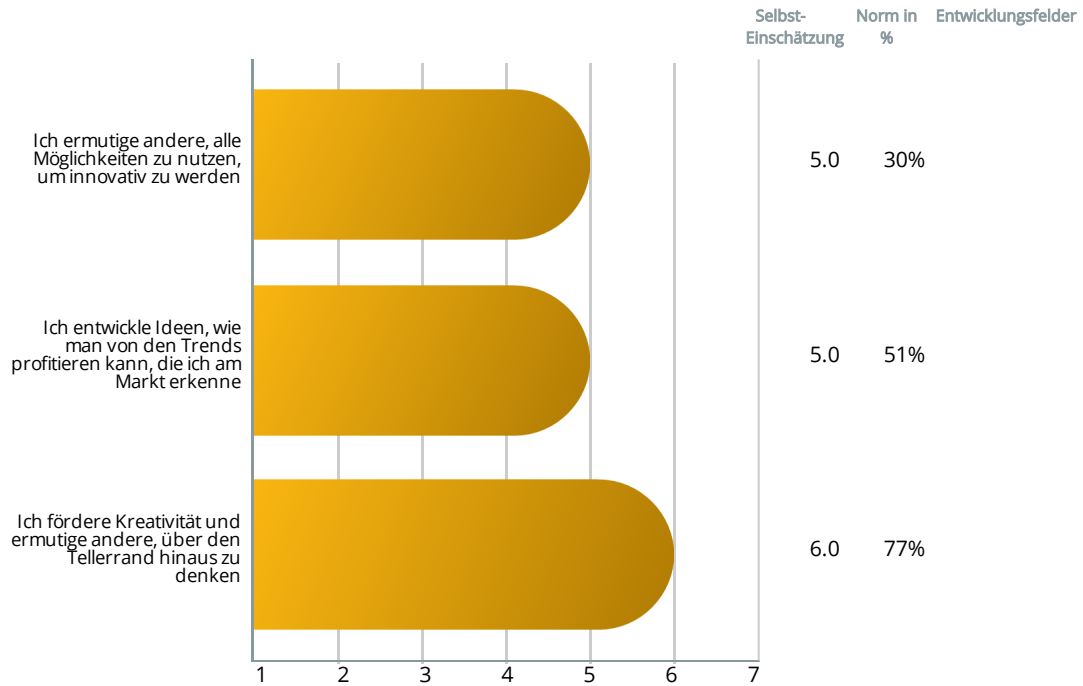


übertrieben

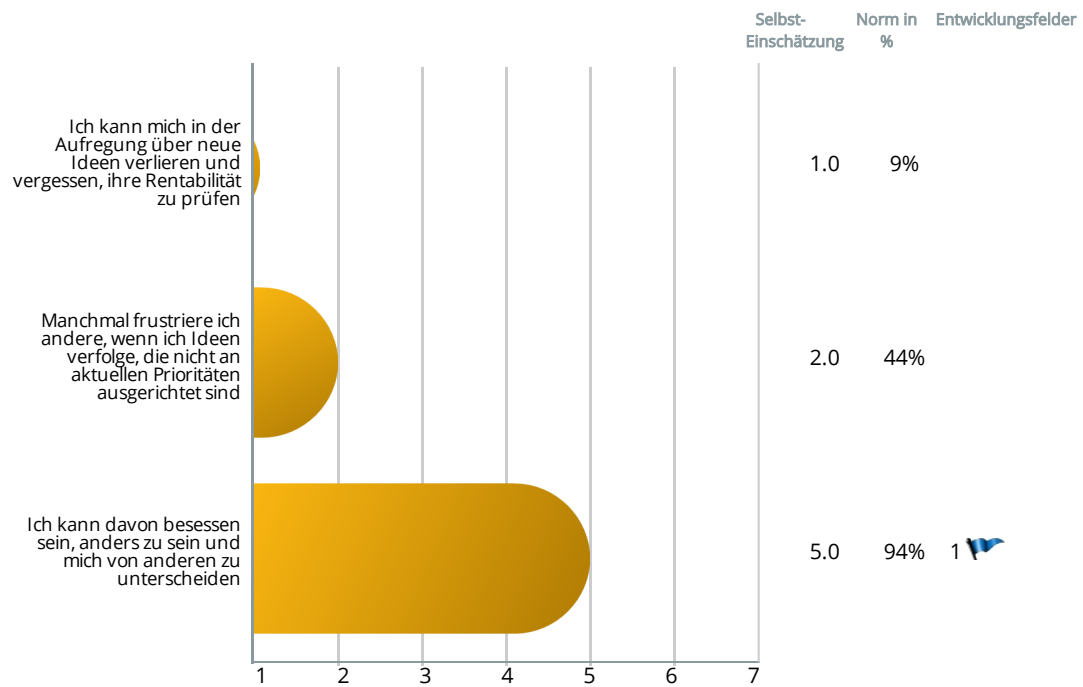


Vorreiter für Innovation

effektiv

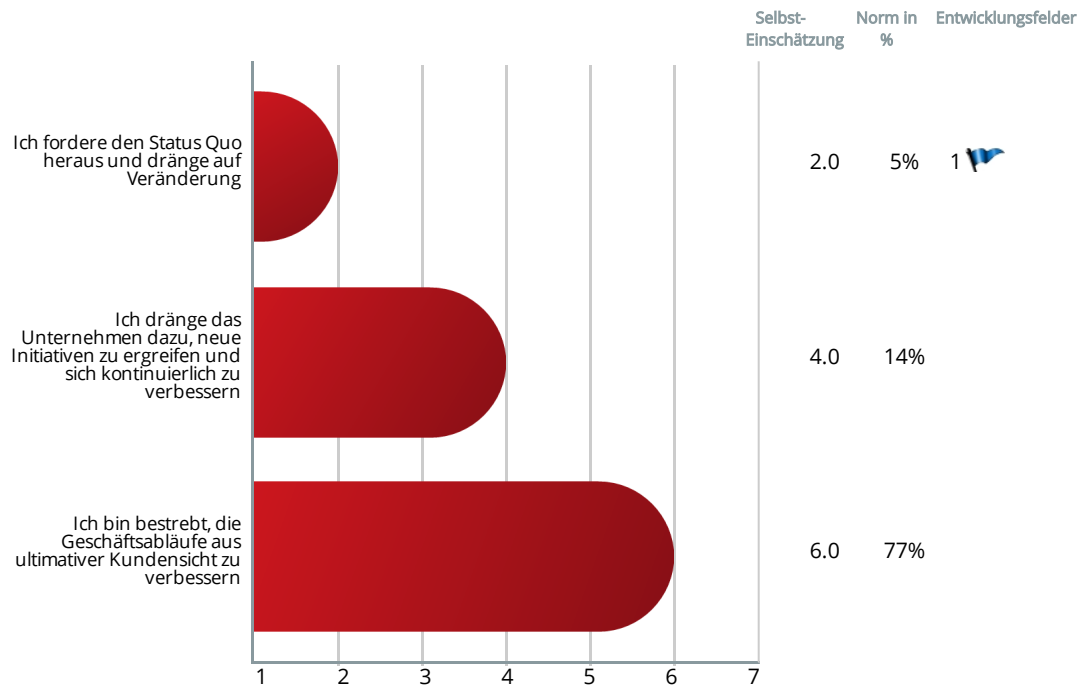


übertrieben

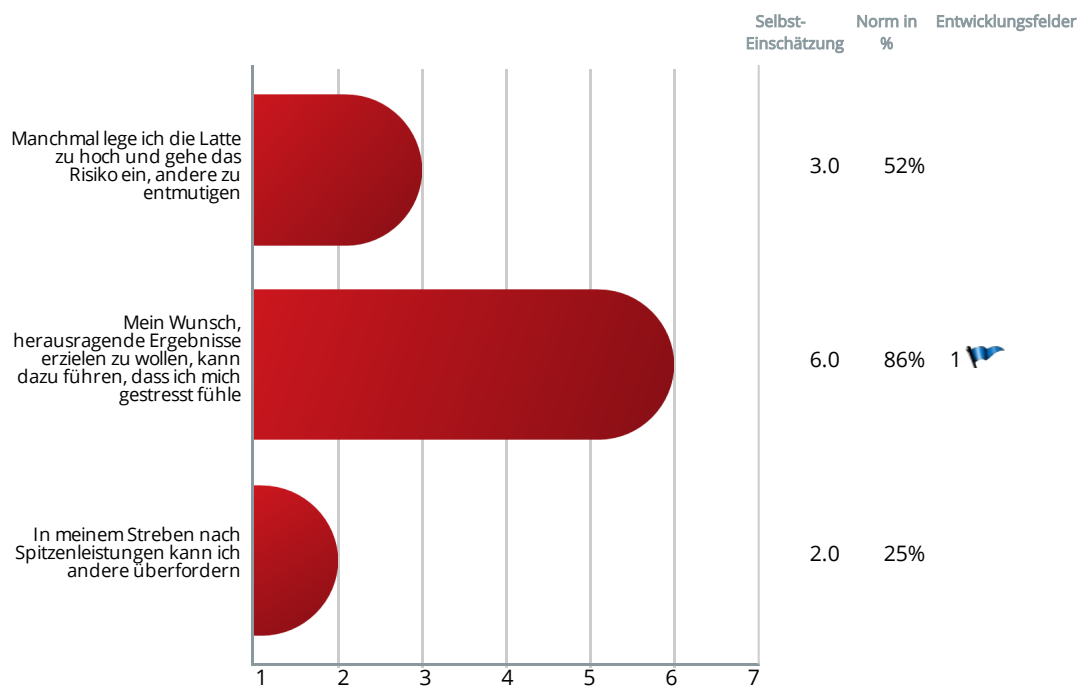


Strebt nach Herausragendem

effektiv

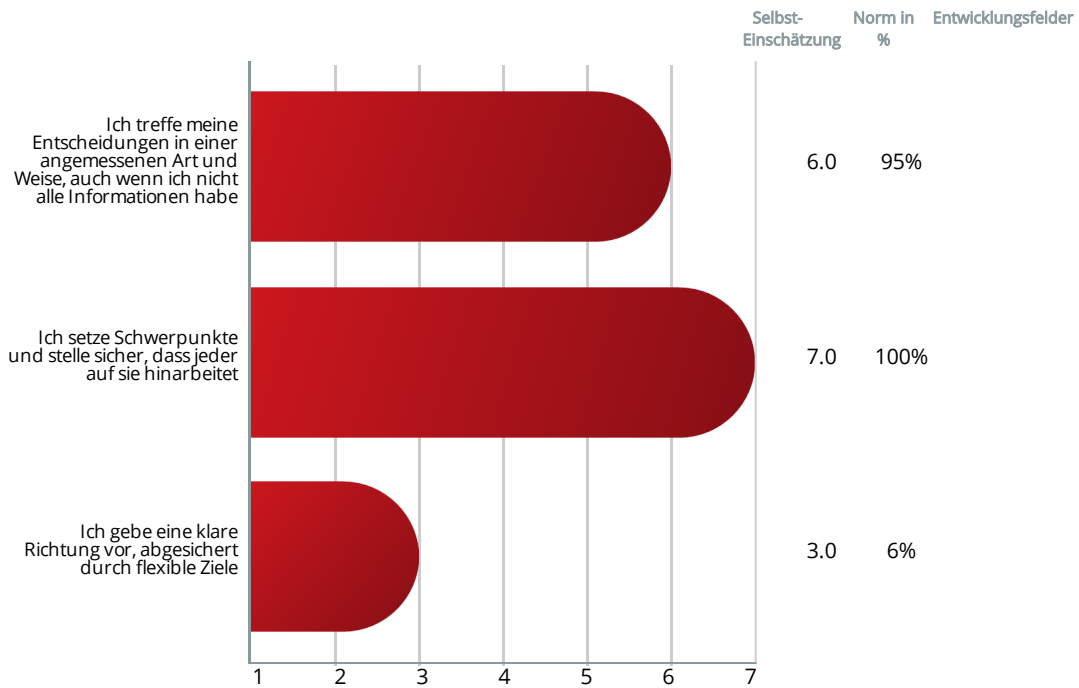


übertrieben

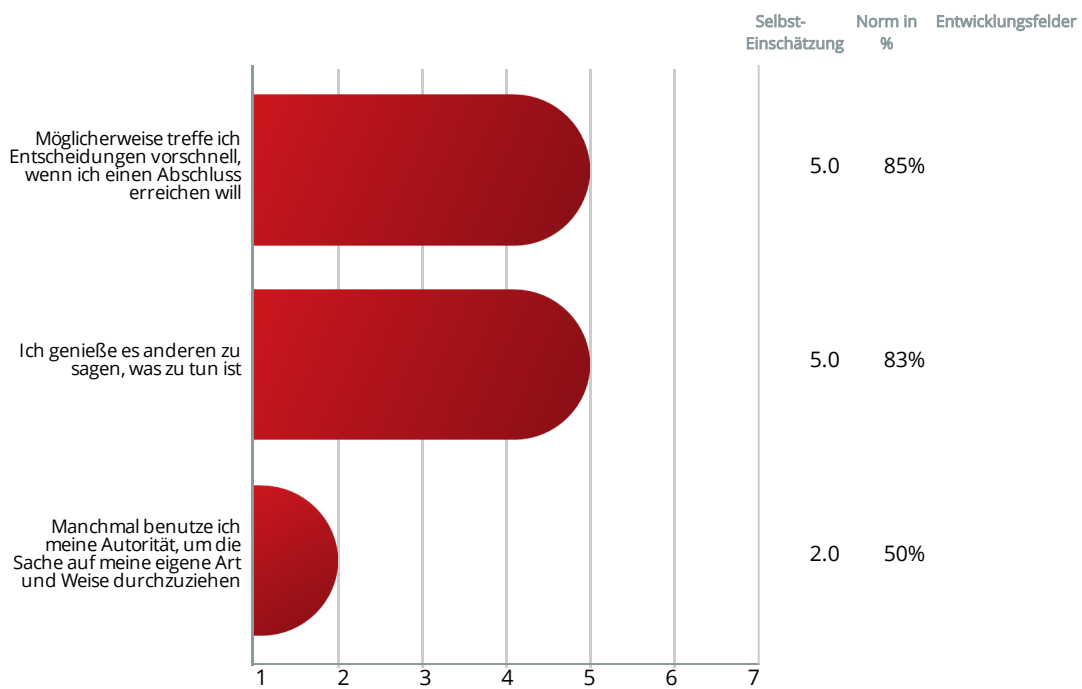


Gibt eine klare Richtung vor

effektiv

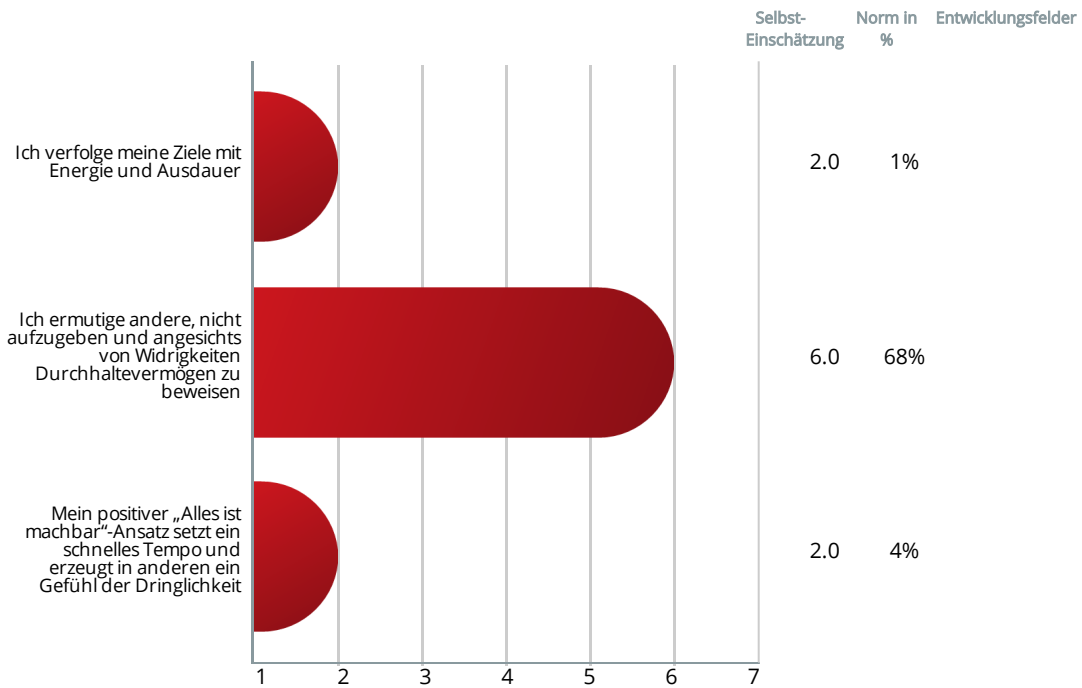


übertrieben

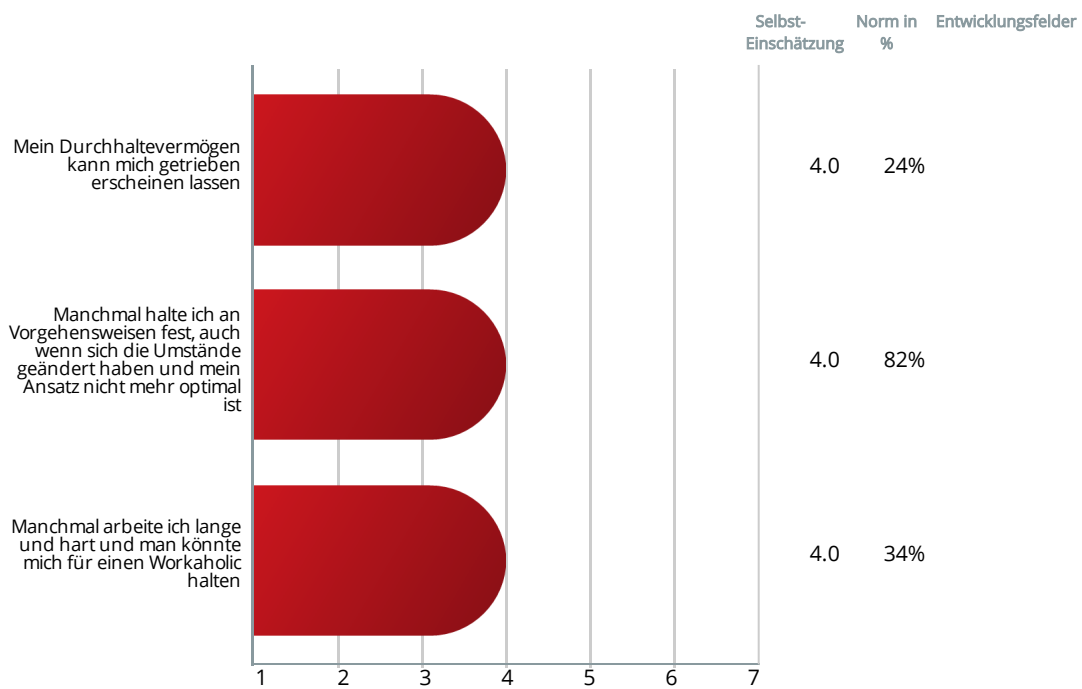


Tatkraft und Entschlossenheit

effektiv

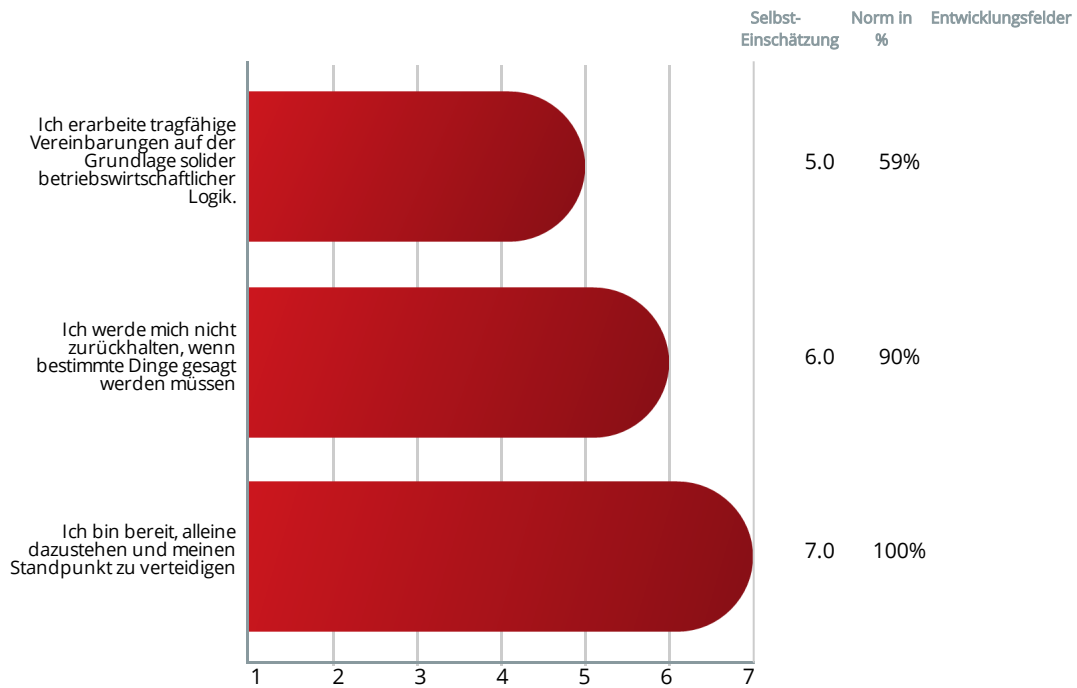


übertrieben

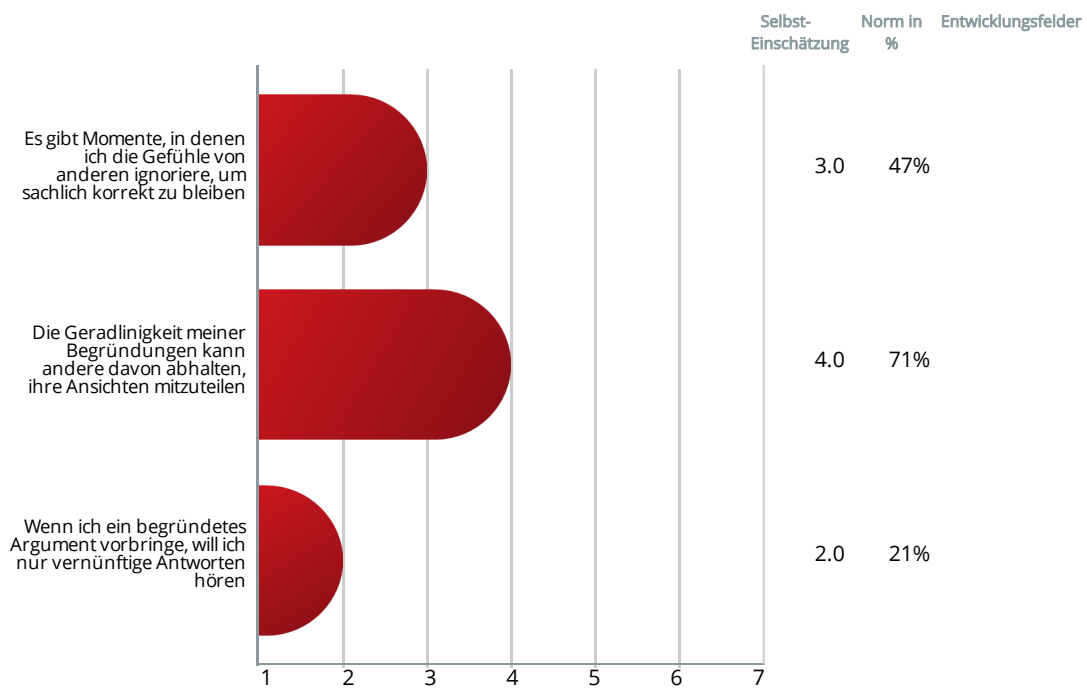


Zielführende Argumentation

effektiv

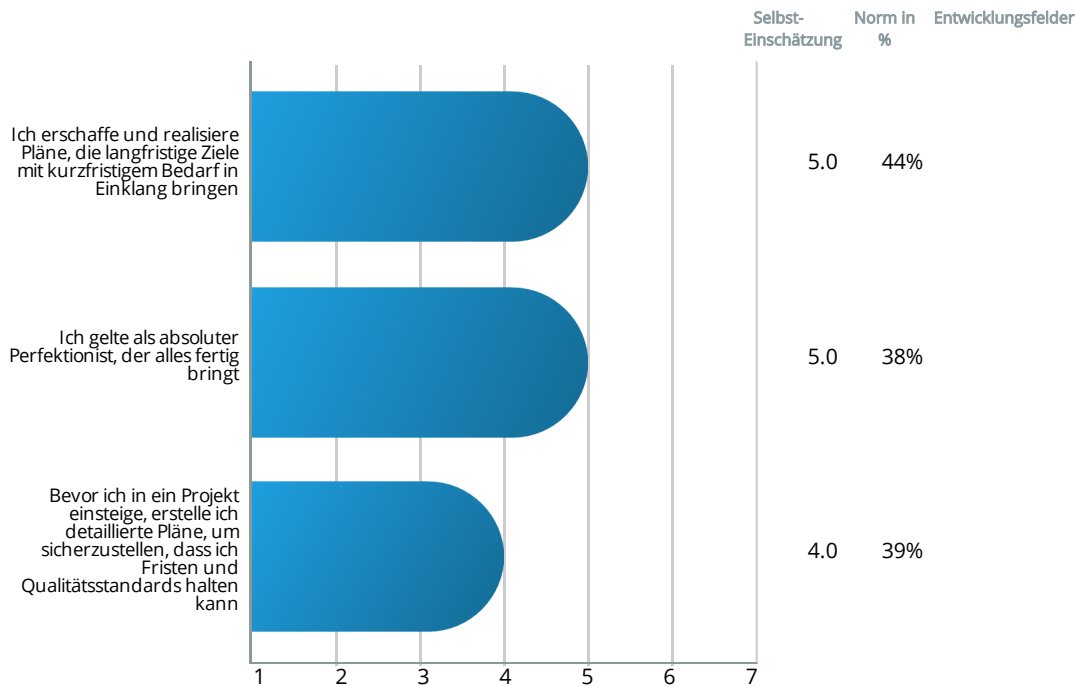


übertrieben

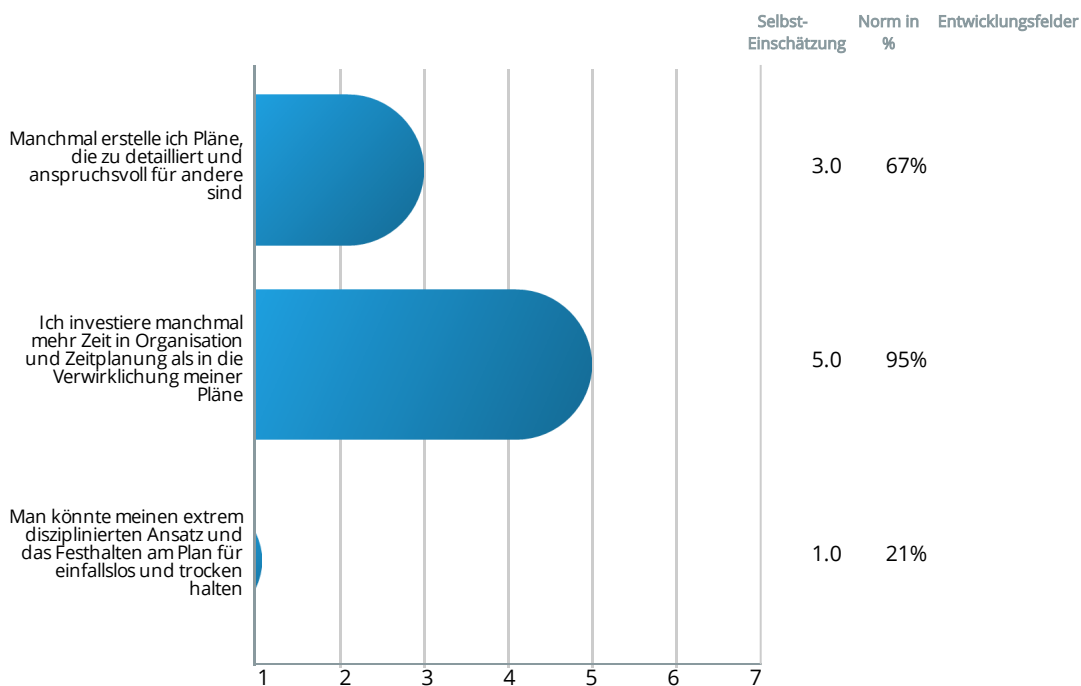


Planen und Umsetzen

effektiv

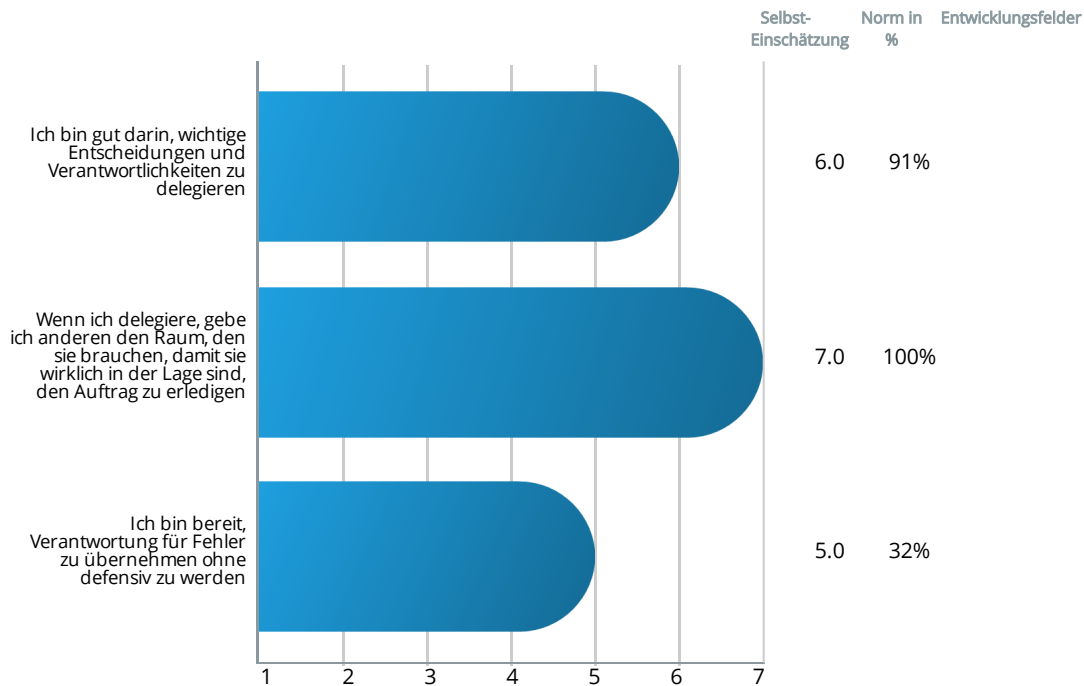


übertrieben

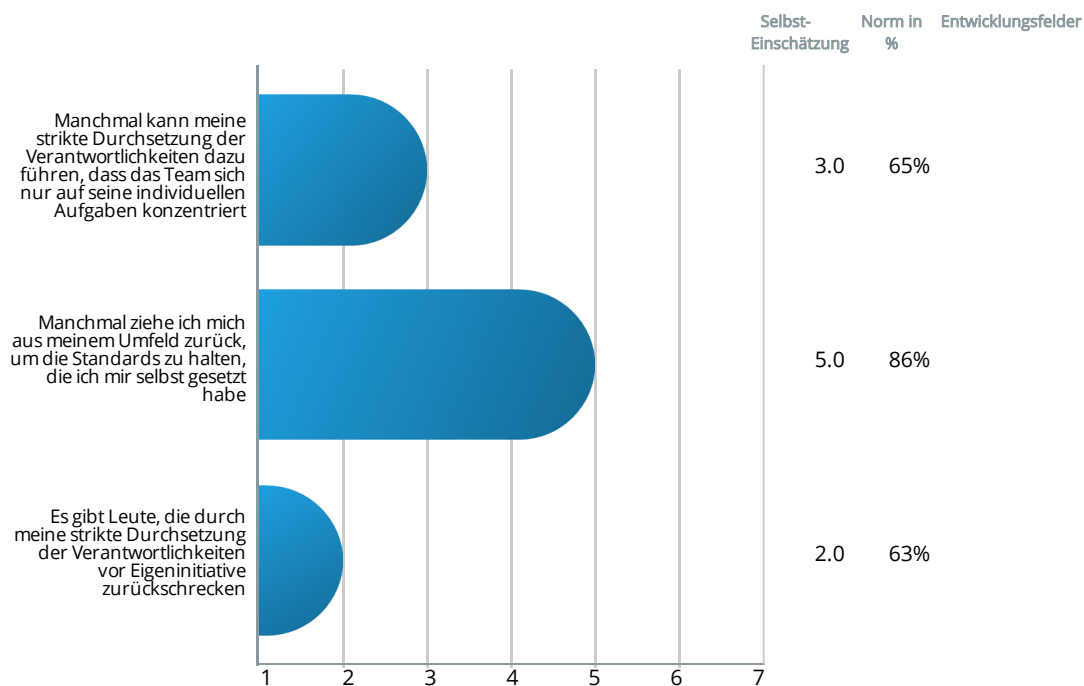


Nimmt sich und andere in die Verantwortung

effektiv

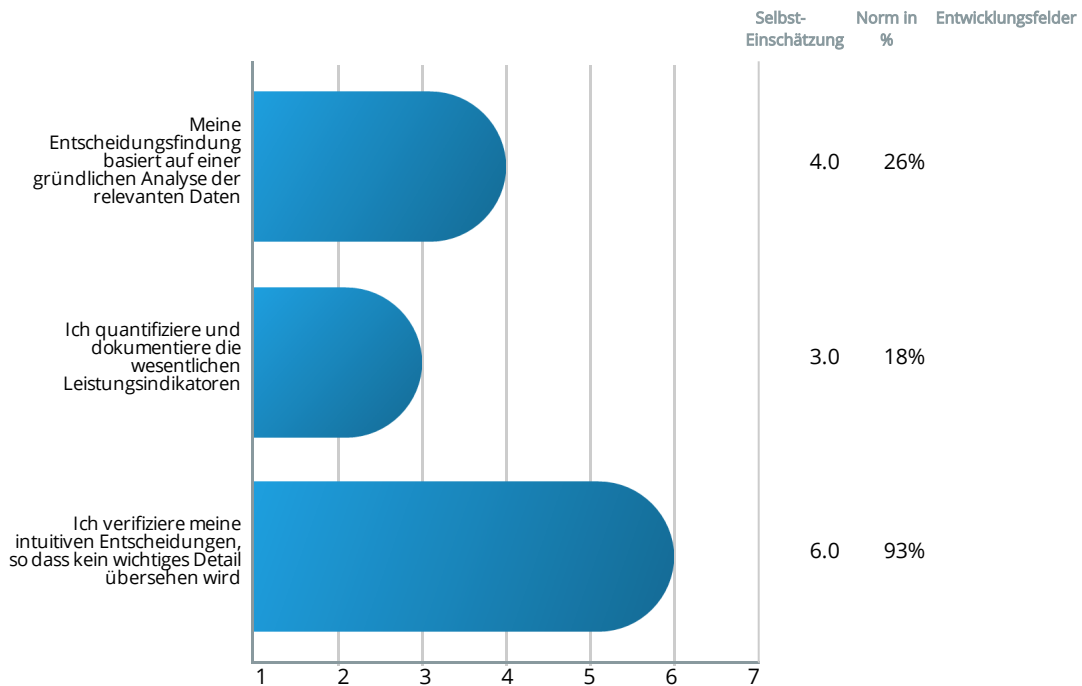


übertrieben

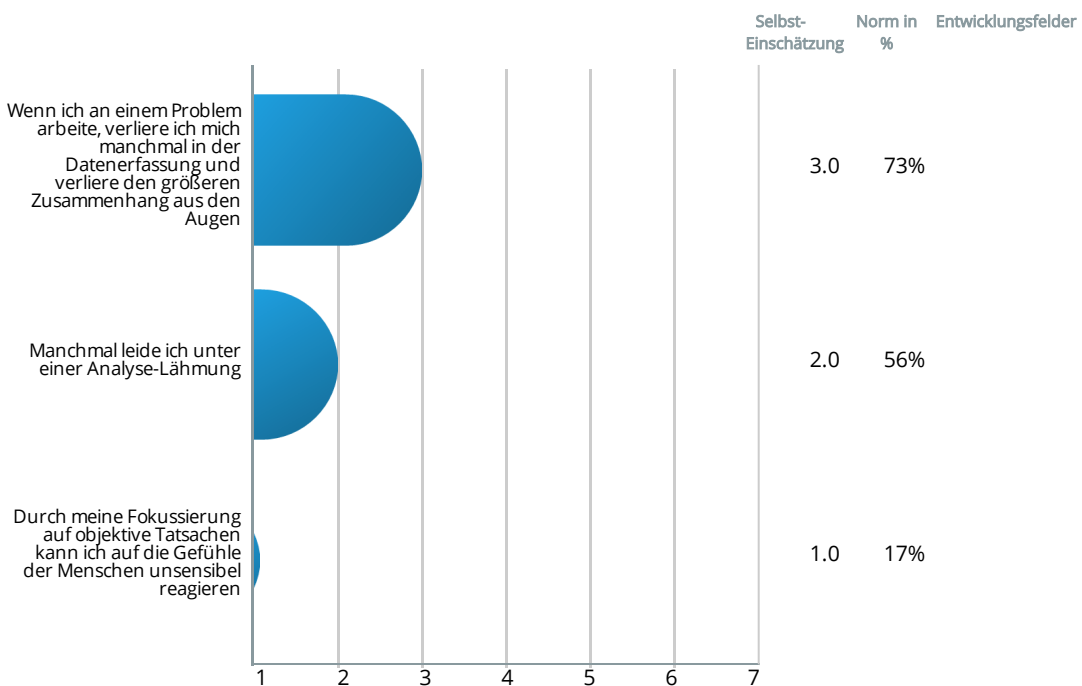


Datenerfassung und Analyse

effektiv

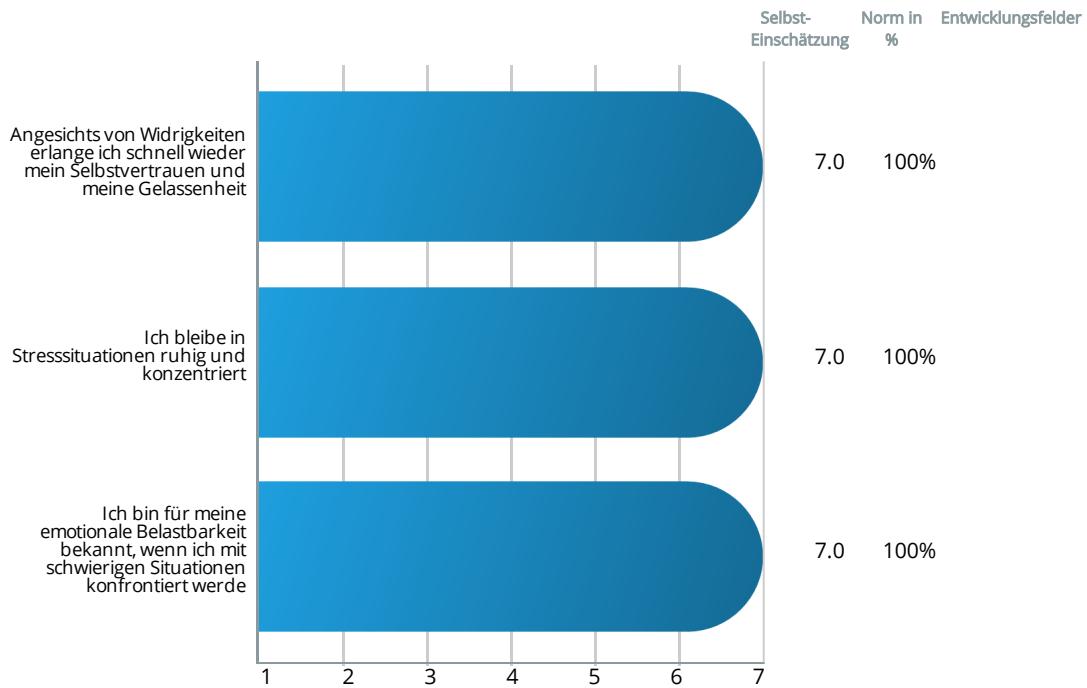


übertrieben

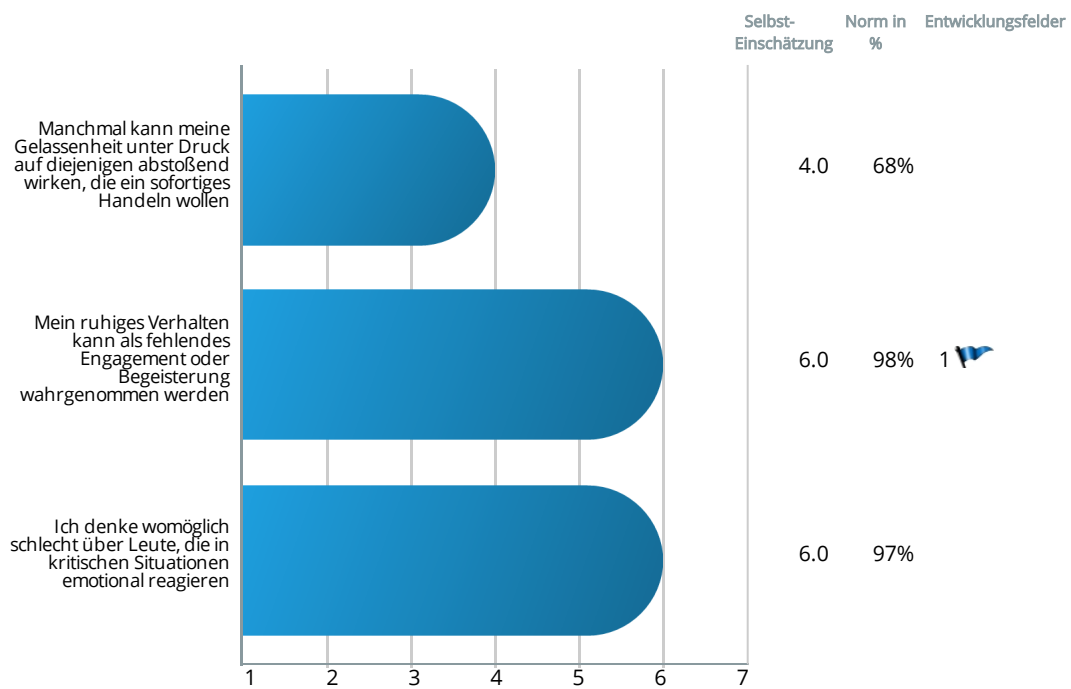


Gelassen unter Druck

effektiv

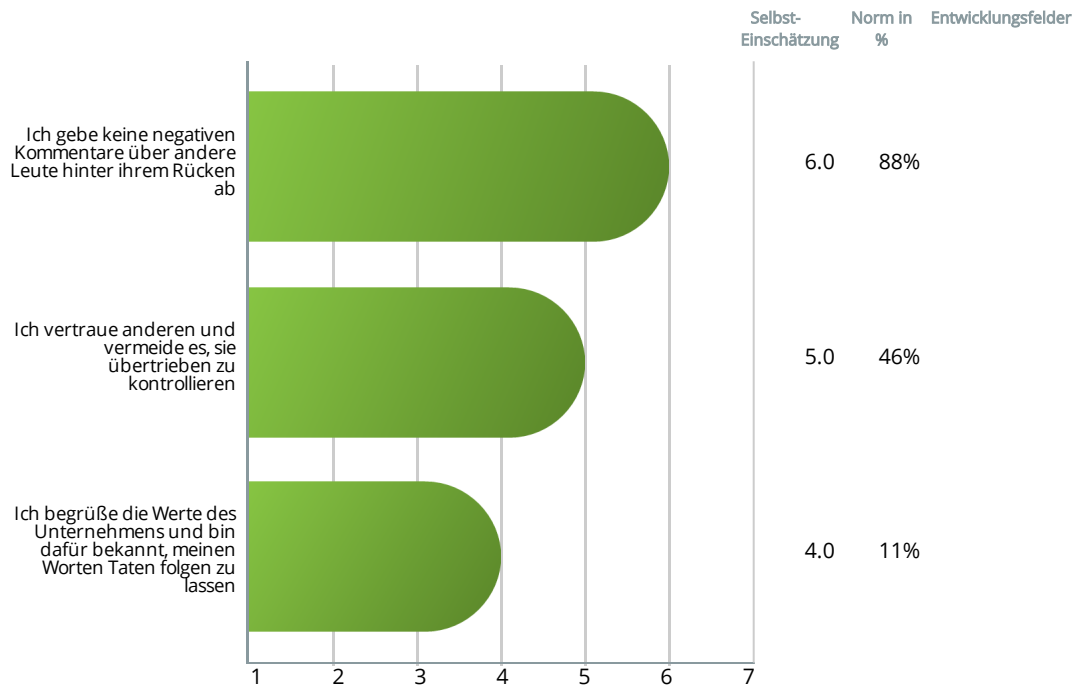


übertrieben

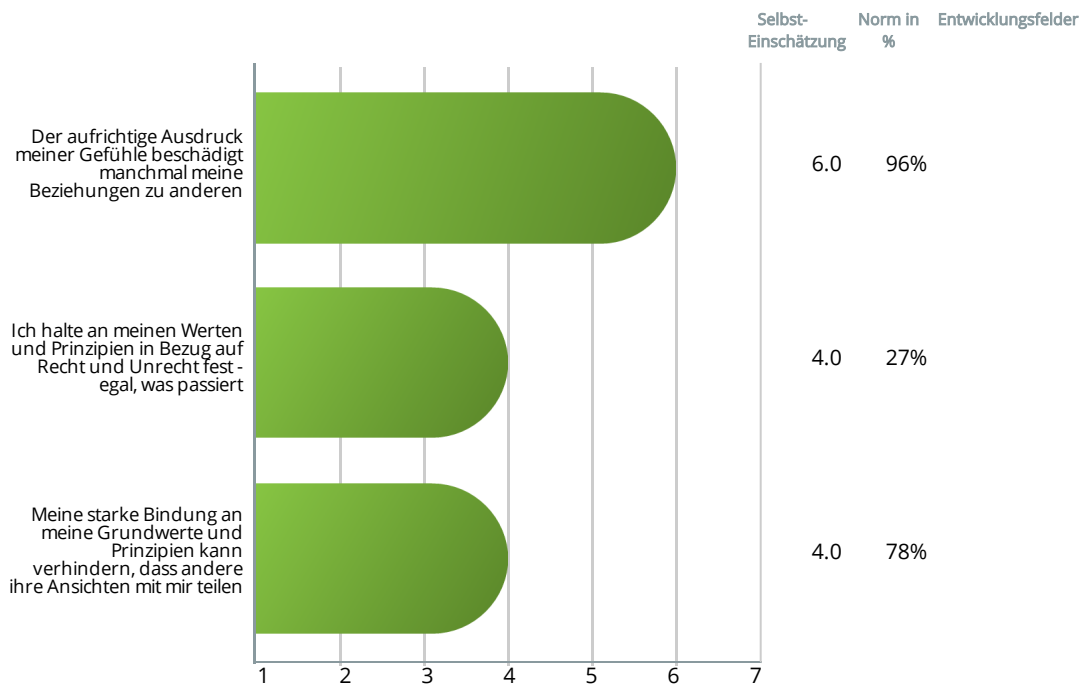


Integrität und Vertrauen

effektiv

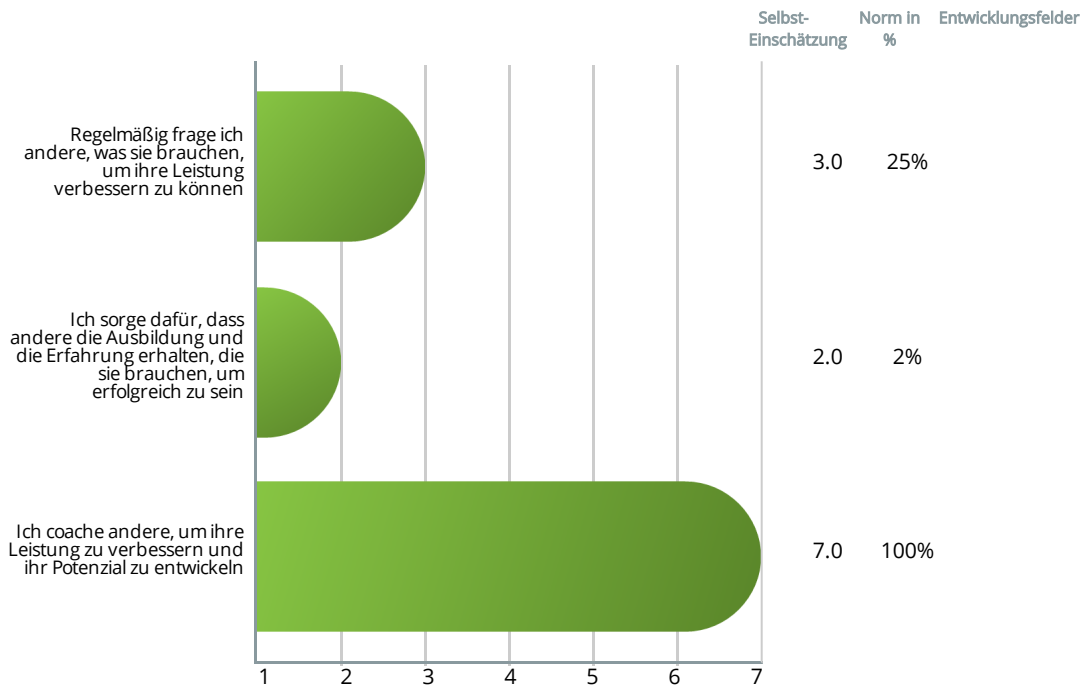


übertrieben

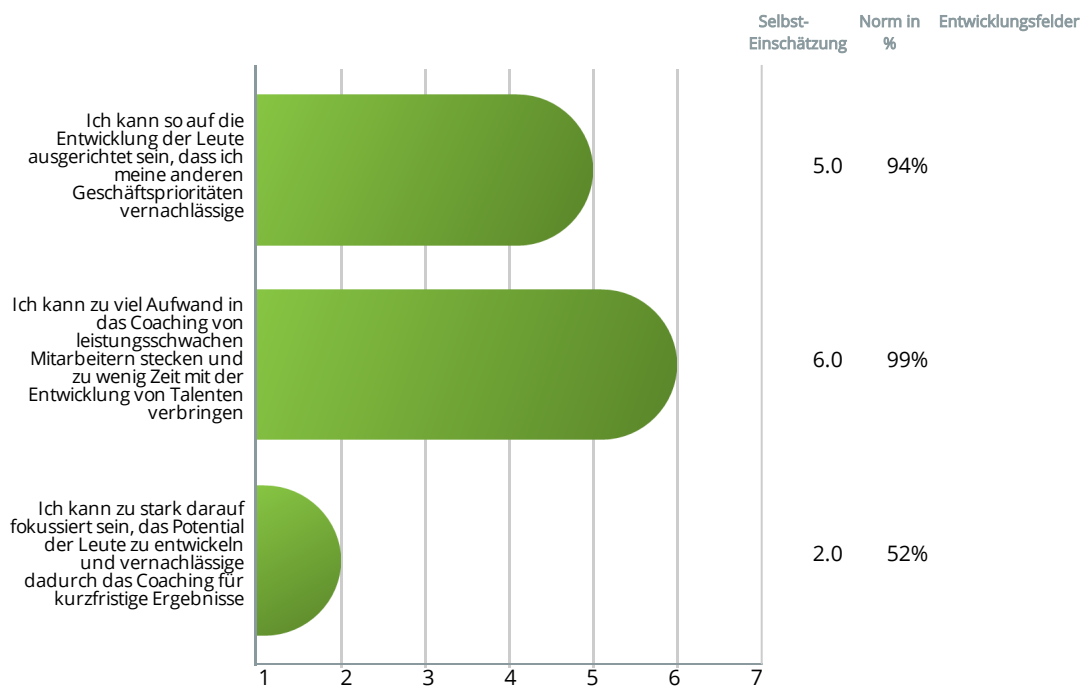


Coacht und entwickelt andere

effektiv

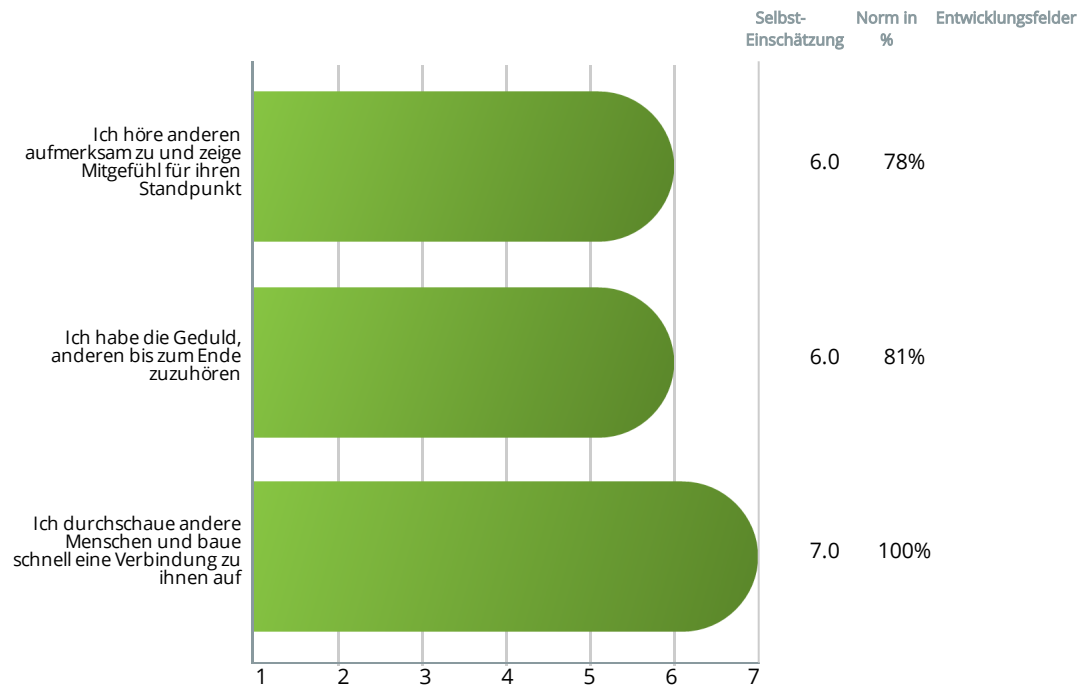


übertrieben

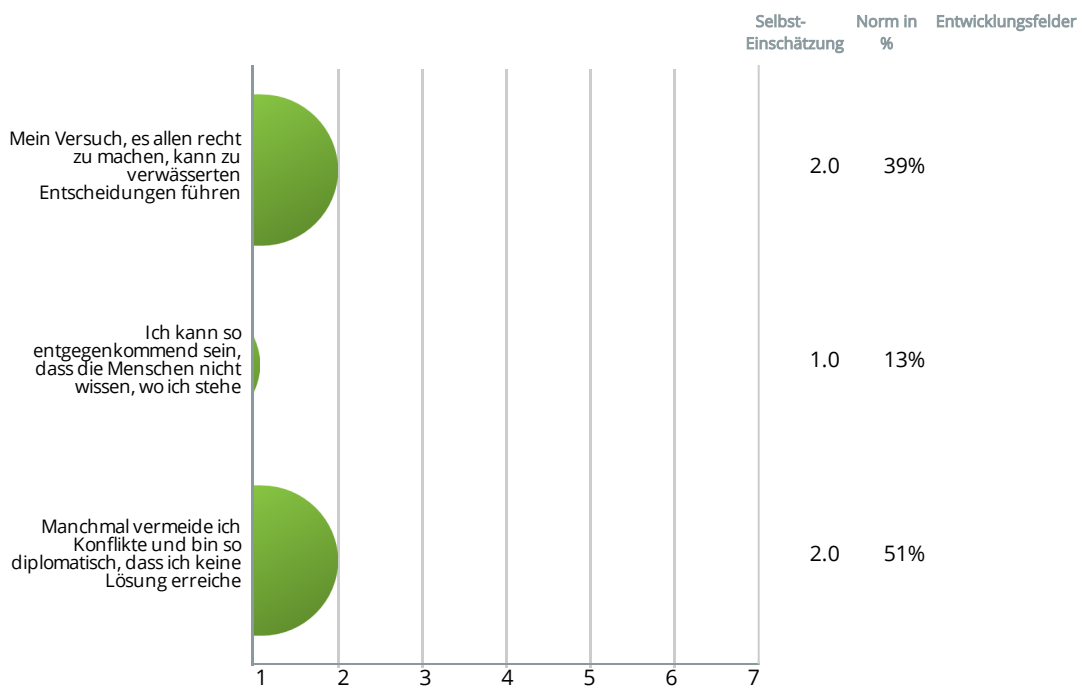


Zwischenmenschlich einfühlsam

effektiv

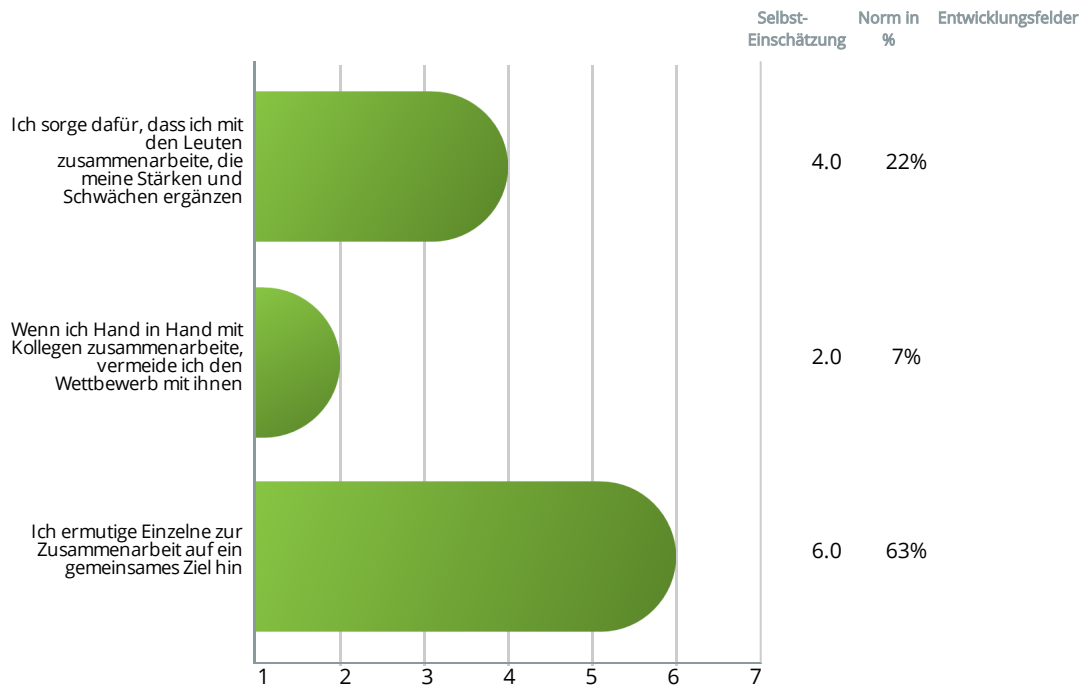


übertrieben

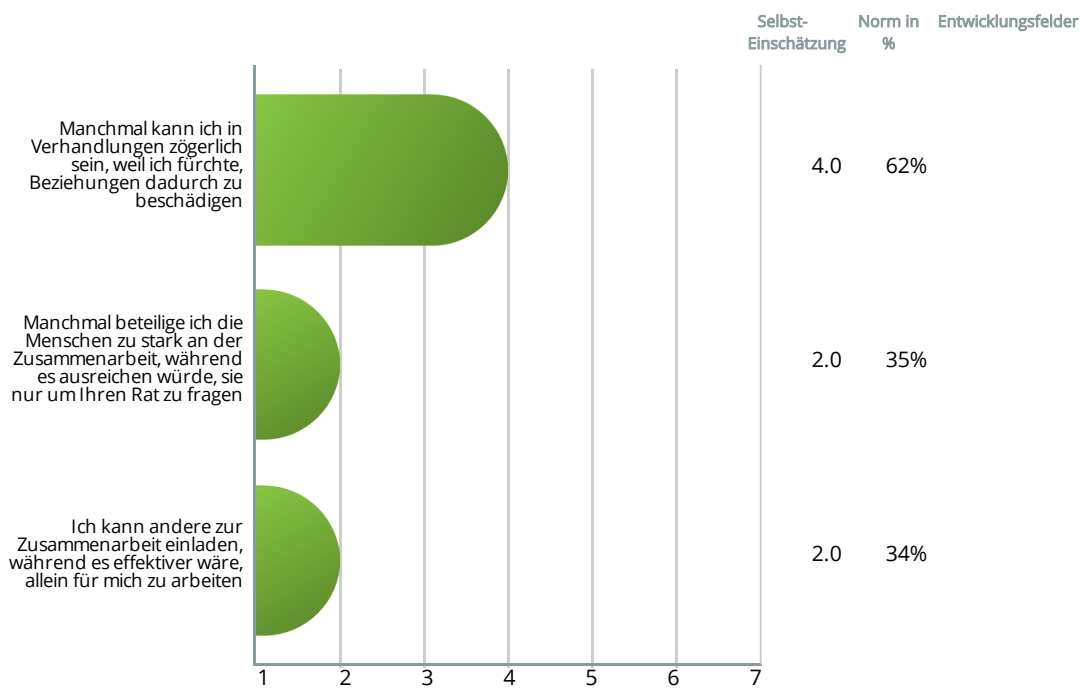


Partnerschaftlich

effektiv



übertrieben





luminalearning.com
©2021 Lumina Learning Ltd

Fragebogen ausgefüllt am: 28/08/13 13:13:04
Portrait erstellt am: 26/10/21 9:33:15