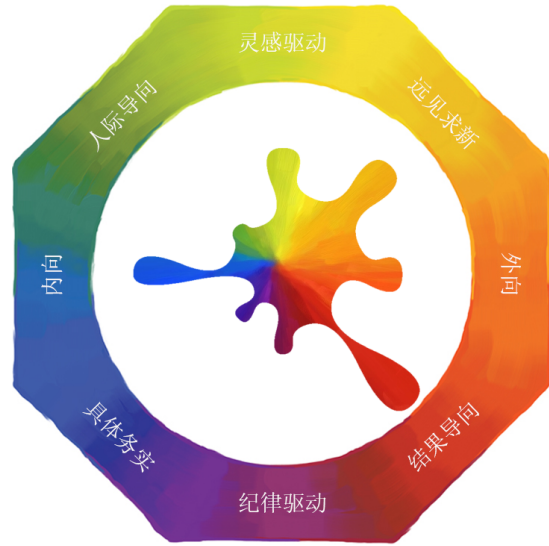


基本特点：

这个人抽象思维能力很强，能够理解和解释复杂的问题。他们还能够带来强有力的理性分析，并且以他们逻辑上的专注提高讨论的清晰度。

工作风格：

这个人是一个强有力的竞争者，他有着巨大的动力和抱负，努力战胜对手。面对危机，他们也能保持冷静，并控制自己的情绪。



适用于涉及或者需要如下特点的工作：

	1	2	3	4	5	
适应变化	○	○	○	○	●	1 需要花很多努力展现
敏捷学习	○	○	○	○	●	
战略构思	○	○	○	○	●	2 需要花一些努力展现
培养创造力	○	○	○	○	●	
在压力下工作	○	○	○	○	○	3 比较轻松展现
投入和激励	○	○	○	○	○	
指引方向	○	○	○	○	○	4 轻松展现
推理论辩	○	○	○	○	○	
追求和实现目标	○	○	○	○	○	5 非常轻松展现
计划和组织	○	○	○	○	○	
确保担责	○	○	○	○	○	
信息搜集与分析	○	○	○	○	○	
支持他人	○	○	○	○	○	
辅导与发展他人	○	○	○	○	○	
与人合作	○	○	○	○	○	
玲珑机敏	○	○	○	○	○	

● 候选人适合度

对候选人的建议：

如果用更具体的证据来支持他在辩论中的立场，这位候选人会获益。

关键问题：

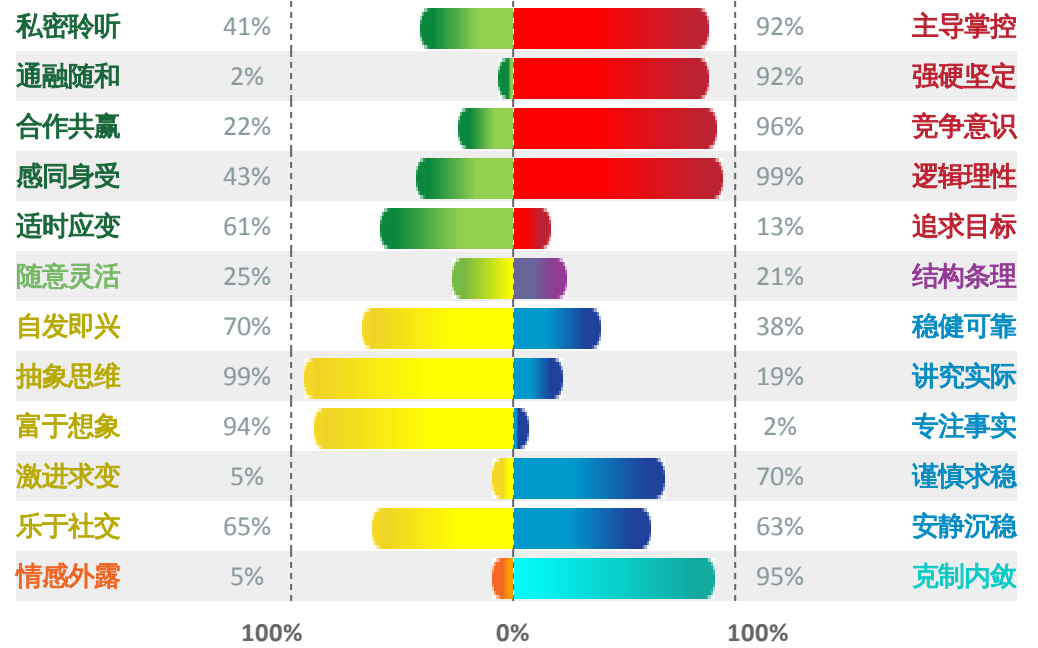
在哪些方面你能提高你对细节的关注程度？

考虑一下，什么时候妥协是解决问题的一种更有效的方法？

你拥抱变化的特点在哪些方面可以协助你的工作？

你如何能更明显直观地表达你对他人的热情？

在什么情况下，你会过分有竞争精神？



以上柱形基于潜在人格面貌和日常人格面貌的综合分数生成。