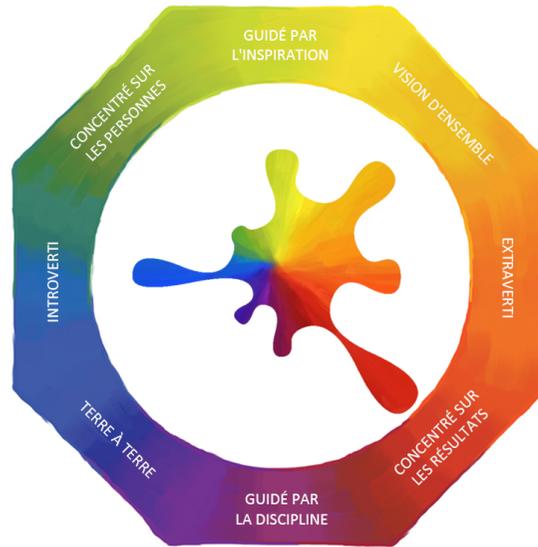


Caractéristiques de base :

Cette personne pense de manière très abstraite et est capable de comprendre et d'interpréter les problèmes complexes. Cette personne est également capable d'analyser une situation de manière très rationnelle et d'apporter des éclaircissements à une discussion grâce à son grand sens de la logique.

Mode de travail :

Cette personne est très compétitive et son travail est mû par la détermination et l'ambition afin de surmonter les obstacles. Cette personne sait également garder son calme en cas de crise et contrôler ses émotions.



Adapté à un poste qui nécessite ou exige :

	1	2	3	4	5	
S'adapter au changement	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	1
Apprentissage dynamique	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	2
Conceptualiser les stratégies	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	3
Stimuler la créativité	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	4
Travailler sous pression	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	5
Engager et dynamiser	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Donner une orientation	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Argumentation pertinente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Poursuivre et atteindre les objectifs	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Planifier et organiser	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Assurer la responsabilisation	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Collecter et analyser l'information	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Soutenir les autres	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Accompagner et développer les autres	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Travailler ensemble	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Etre perspicace sur le plan interpersonnel	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

positionnement du candidat

Conseils donnés au candidat :

Le candidat aurait intérêt à s'appuyer sur des preuves plus concrètes afin d'étayer son point de vue lors de discussions.

Questions principales :

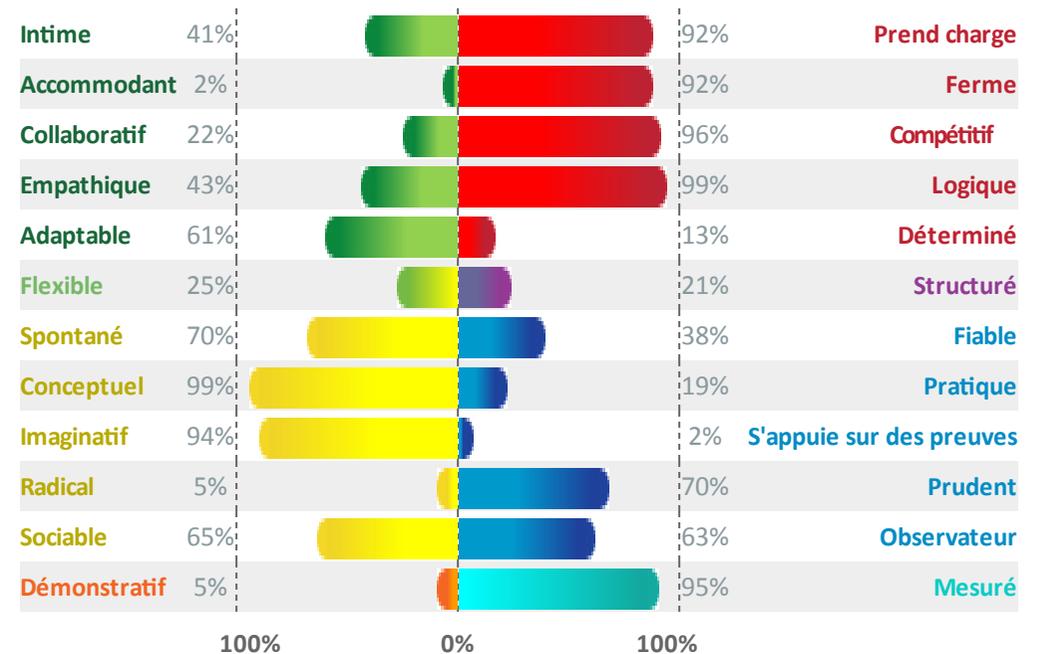
De quelles manières pourriez-vous augmenter l'attention que vous accordez aux détails ?

Dans quelles circonstances le compromis pourrait-il être une bonne manière de déboucher sur une solution ?

De quelles manières le fait d'accepter les changements pourrait-il vous aider dans votre travail ?

Comment pourriez-vous afficher plus clairement votre enthousiasme aux autres ?

Dans quelles situations surutilisez-vous votre esprit de compétition ?



Les barres ci-dessous sont basées sur la combinaison des scores des personas fondamentale et au quotidien